



MISSION LOCALE **TERRES DE LORRAINE**



Rapport d'activité 2025



Mission Locale
Terres de Lorraine

GRAND EST

2024-2029

LABELLISÉE !

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

p. 06

Partie 1

L'ACCUEIL DES JEUNES

p. 12

Partie 2

L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

p. 28

Partie 3

LE TRAVAIL EN RÉSEAU

Introduction

2025 a marqué la première année d'application de la Loi pour le Plein Emploi, qui a profondément fait évoluer nos pratiques. L'année a également été marquée par une baisse des subventions et un alourdissement des charges. Dans ce contexte difficile, la Mission locale Terres de Lorraine s'est efforcée de préserver sa capacité d'action : certains contrats n'ont pu être prolongés, certains départs n'ont pas été remplacés et les dépenses ont été rigoureusement contenues.

La Mission locale Terres de Lorraine a poursuivi son action auprès des jeunes de 16 à 25 ans : près de 1 800 jeunes ont été rencontrés par les conseillers, au fil de nos actions au siège de Toul comme lors des permanences tenues dans nos onze points d'accueil, répartis dans les quatre communautés de communes du territoire (Pays de Colombey et du sud Toullois, Pays du Saintois, Moselle et Madon, Terres Toulloises).

Le rapport d'activité témoigne d'une progression du nombre de jeunes accueillis et confirme la diversité leurs profils. Si plus d'un jeune sur deux (53 %) sont peu qualifiés, près de la moitié d'entre eux ont un niveau bac ou plus. La santé mentale des jeunes demeure une préoccupation majeure pour nos équipes. Le nombre croissant de jeunes reconnus en situation de handicap a conduit à la création de l'Espace Handicap, dont les modalités sont détaillées dans ce rapport.

Mobilisée, motivée, disponible, inventive et capable de s'adapter aux aléas conjoncturels, l'équipe de la Mission locale a démontré tout au long de l'année son engagement sans faille au service d'un métier exigeant et essentiel. Le rapport d'activité détaille les nombreuses actions menées et leur impact concret sur le parcours des jeunes accompagnés.

En créant leur association, en menant des actions bénévoles,

en animant des espaces de parole, les jeunes ont également montré leur volonté de prendre en main leur avenir et d'inventer leur projet de vie.

La Mission locale Terres de Lorraine agit grâce au soutien fidèle et au partenariat nourri depuis de longue date avec l'État, la région Grand Est, le département de Meurthe-et-Moselle, les quatre communautés de communes et les communes du territoire, sans oublier France Travail.

Les actions de la Mission locale rencontrent un écho favorable auprès des entreprises du territoire : les jeunes ont bien souvent tout à apprendre du monde de l'entreprise. Ils y sont préparés grâce à l'action des parrains, bénévoles indispensables issus du monde du travail, dont il faut saluer l'engagement. Une implication dont ont fait preuve tout au long de l'année les membres du bureau, qui se réunissent tous les mois, et les membres du conseil d'administration ; qu'ils soient remerciés pour leur fidélité, leur générosité et la qualité de leur contribution.



Geneviève BRINGUIER

Présidente de la Mission locale
Terres de Lorraine

GARE DE STRASBOURG

L'accueil DES JEUNES

La Mission locale Terres de Lorraine accueille dans ses antennes et permanences les jeunes de 16 à 25 ans résidant sur le territoire Terres de Lorraine, qui regroupe les communautés de communes de Colombey-les-Belles et Sud Toulais, du Pays du Saintois, des Terres Toulaises, et de Moselle et Madon. En 2025, ce sont **1 791 jeunes** qui ont été en contact avec ses équipes, soit près de 16% de la population de la tranche d'âge concernée du territoire. Elle assure ainsi un rôle central dans l'accompagnement des jeunes sur son périmètre d'intervention.

L'accompagnement, à la fois **collectif et individuel**, est conçu pour répondre de manière flexible et personnalisée aux besoins de chaque jeune, qu'il s'agisse **d'accès à l'emploi, à la formation, d'orientation, ou de levée des freins périphériques** (santé, mobilité, logement, citoyenneté). Grâce à cette approche globale, la Mission locale a permis à **1 227 jeunes d'être accompagnés régulièrement** en 2025, dont **562 jeunes en premier accueil**, marquant une légère progression par rapport à 2024 (1 217 jeunes accompagnés, dont 559 en premier accueil).



- p. 06 **L'accueil des jeunes en Terres de Lorraine**
- p. 07 **Le profil des jeunes**
- p. 08 **Tendance de l'activité globale**
- p. 09 **Une méthode originale avec des outils partagés**
- p. 11 **Des jeunes engagés**

L'accueil des jeunes en Terres de Lorraine

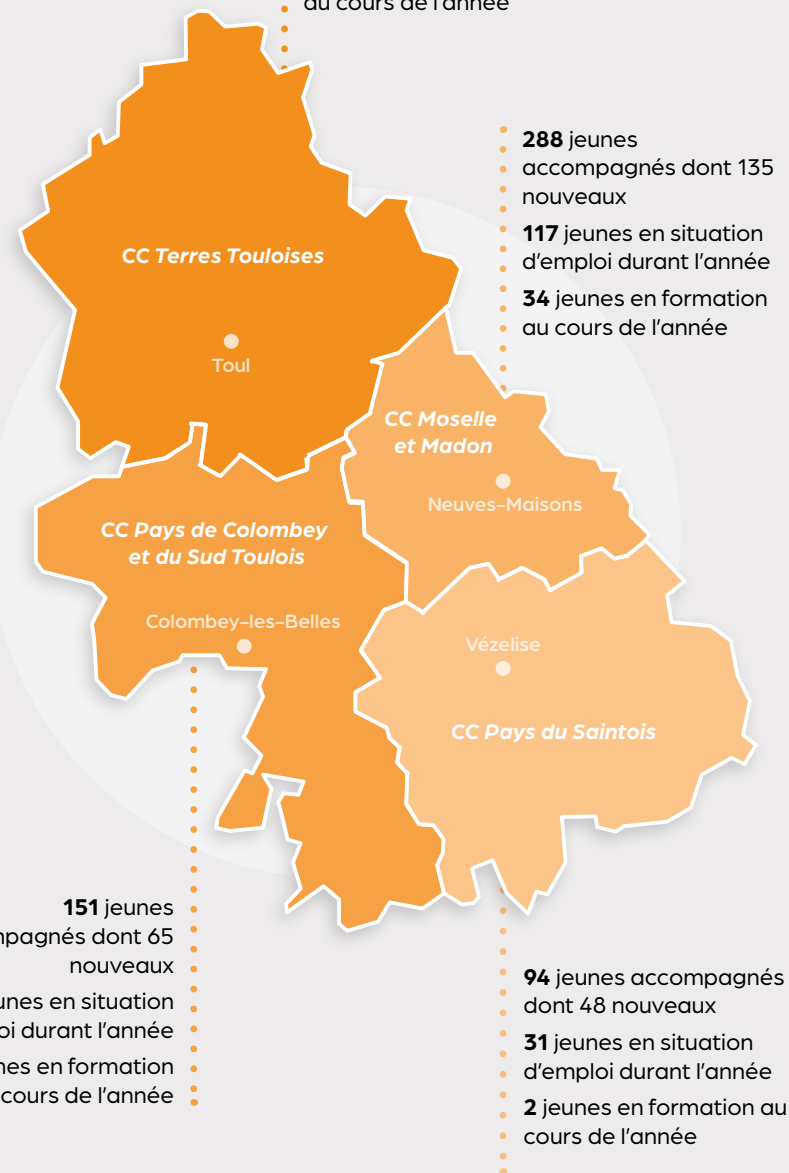
Les

- Près de 1 800 jeunes en contact avec la Mission locale en 2025
- Une palette de dispositifs d'accompagnement, d'accès à l'emploi et de financement mobilisables par les jeunes sur le territoire
- Un accompagnement individuel : 1 227 jeunes accompagnés régulièrement lors de 8 620 entretiens individuels
- Un accompagnement collectif : 4 699 participations à des ateliers et 2 676 à des informations collectives
- Un jeune accompagné a été reçu en moyenne 13 fois dans l'année

Chiffres clés

- 1 791 jeunes** en contact
- 1 227 accueillis régulièrement** dont 562 nouveaux
- 30 776 propositions** sur l'année
- 51 % des jeunes ont connu une situation active** en 2025 (emploi, stage, formation, etc.)
- Sur le total des situations répertoriées, **70 % sont des situations d'emploi.**
- 33 %** des jeunes en situation d'emploi au cours de l'année 2025
- 181 formations** mobilisées durant l'année (dont 49 rescolarisation).

- **694** jeunes accompagnés dont 314 nouveaux
- **233** jeunes en situation d'emploi durant l'année
- **81** jeunes en formation au cours de l'année



Le profil des jeunes

Les 18-21 ans sont toujours largement représentés

Le nombre de jeunes mineurs conserve une part moyenne relativement importante (12 % depuis quelques années). Jusqu'en 2020, la moyenne des jeunes mineurs était de 6 % environ. Cette évolution est liée, entre autres, au travail sur le décrochage scolaire que la loi a confiée aux Missions locales, en vue de sécuriser la continuité dans les parcours.

Le niveau de formation des jeunes

En 2025, 28 % des jeunes accompagnés ont quitté le système scolaire avant la classe de terminale (niveau de formation inférieur à 3), et 24,8 % détiennent au mieux un CAP ou un BEP (niveau 3). Au total, plus d'un jeune sur deux (52,8 %) se présente à la Mission locale sans avoir obtenu le baccalauréat. La part de jeunes de niveau 4 et plus reste stable à 47,3 %.

Chez les primo-accueillis, la fragilité est plus marquée encore : 31,1 % ont quitté l'école avant la terminale, soit une progression de près de 4 points par rapport à 2024. Ce profil confirme la vocation première de la Mission locale : accompagner en priorité les jeunes les plus éloignés de la qualification.

Nombre de femmes accueillies

2025 602

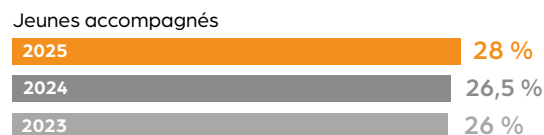
2024 582

Nombre d'hommes accueillis

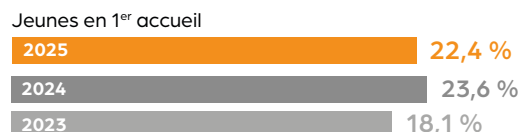
2025 625

2024 635

Niveau de formation inférieur à 3 (sortie avant classe de terminale)



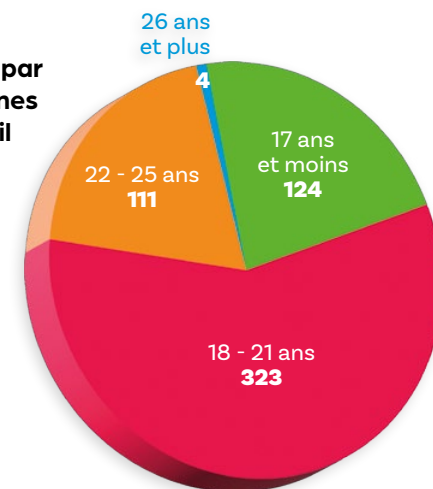
Niveau de formation 3 (niveau CAP/BEP)



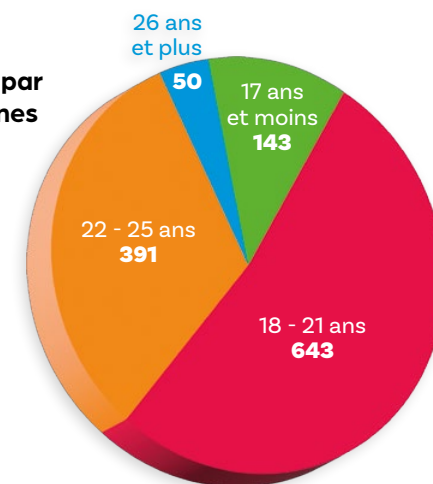
Niveau de formation 4 et plus (niveau bac et +)



Répartition par âge des jeunes en 1^{er} accueil



Répartition par âge des jeunes en contact



Tendance de l'activité globale

La Mission locale Terres de Lorraine en 2025 : une année de progression et d'innovation

En 2025, la Mission locale Terres de Lorraine confirme son rôle central dans l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans sur son territoire. Avec 1 791 jeunes en contact (soit +191 par rapport à 2024), l'association renforce son impact, touchant près de 16 % de sa cible démographique. Parmi eux, 1 227 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement régulier, marquant une légère hausse par rapport à l'année précédente.

L'année est marquée par une diversification des parcours : 33,1 % des jeunes accompagnés ont accédé à un emploi en cours d'année, tandis que 14,7 % se sont engagés dans une formation. Au total, 51 % des jeunes ont connu une situation active (emploi,

stage, formation), avec une prédominance des situations d'emploi (70 % des cas). Les dispositifs comme le PACEA, le CEJ ou la Job Academy ont permis à 946 jeunes d'intégrer un parcours d'insertion, illustrant l'adaptation constante de la Mission locale aux besoins du territoire.

Les ateliers collectifs (4 699 participations) et les entretiens individuels (8 620 réalisés) témoignent d'une approche équilibrée, alliant accompagnement personnalisé et dynamiques de groupe. La Mission locale réaffirme son engagement pour l'autonomie des jeunes, tout en consolidant ses partenariats avec les acteurs locaux.

*Une année 2025
synonyme de
progression,
d'innovation
et de résultats
concrets pour
l'insertion des
jeunes en Terres de
Lorraine.*



Toutes les Missions locales sont dotées d'un même outil informatique : **i-milo**. S'il permet de mesurer l'ensemble de l'activité de la Mission locale, il sert aussi de support et de mémoire pour le suivi des jeunes. Les conseillers y notent les changements dans le parcours du jeune (formation, emploi, etc.) et les propositions formulées. Chaque « événement » traduit ainsi un contact ou un échange entre le conseiller et le jeune.

Développé dans le cadre d'un marché public de l'Etat depuis 2014, l'outil arrive à échéance début 2026. Avec la Loi pour le Plein Emploi, sa gestion a été transférée à France Travail qui devrait le remplacer par une plateforme commune, dotée d'une brique spécifique au réseau, d'ici à fin 2027.

Une Direction des Systèmes Informatiques a été créée au sein de l'UNML pour piloter cette évolution majeure.

En parallèle, des solutions de dématérialisation (Application CEJ-PACEA, Immersion facilitée) viennent compléter et moderniser les relations avec les jeunes et les entreprises partenaires.

Situation des jeunes au cours de l'année 2025

Nombre de situations

	♀	♂	
Emploi	619	579	1 198
Contrat en alternance	28	22	50
Formation	70	52	122
Scolarité	11	15	24
Contrat de volontariat - bénévolat	10	6	18
Immersion en entreprise	131	6	293
Total général	869	414	1 705

Nombre de jeunes

	♀	♂	
Emploi	194	212	406
Contrat en alternance	28	21	49
Formation	62	46	108
Scolarité	11	13	24
Contrat de volontariat - bénévolat	10	8	18
Immersion en entreprise	95	107	202
Total général	304	327	631

À noter : un jeune peut avoir eu plusieurs situations dans l'année.



Une méthode originale avec des outils partagés

“ *Accompagner les jeunes, c'est les rendre acteurs, renforcer leur pouvoir d'agir, et leur permettre de lever les freins qui les empêchent d'avancer.* ”

2025, première année d'application de la Loi pour le Plein Emploi

La loi du 18 décembre 2023 est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2025. Elle a profondément fait évoluer nos pratiques : inscription automatique à France Travail de tous les jeunes en recherche d'emploi, diagnostic partagé avec les opérateurs du Réseau pour l'Emploi (France Travail, Cap emploi, Conseils départementaux), orientations réciproques selon des critères unifiés.

Une méthode qui nous est propre, que nous entendons préserver

Quel que soit le niveau de formation du jeune, **la démarche Mission locale reste la même :**

- Un temps d'écoute et d'analyse de la

situation du jeune

- Un travail de mobilisation et d'orientation (choix de métier, projet de vie),
- La définition d'un parcours

Ce parcours est ponctué de points d'étapes qui passent par :

- Des actions « prétextes » pour lever les freins périphériques à l'insertion professionnelle,
- La formation professionnelle,
- La connaissance et l'expérimentation du monde de l'entreprise et de l'emploi en général.

Pour les jeunes peu ou pas qualifiés, l'accompagnement s'inscrit dans une durée plus longue, où la mobilisation sur des thématiques très diverses va servir de point d'appui pour aller vers plus d'autonomie et, in fine, vers l'emploi.

Chiffres clés

de l'accompagnement individuel

L'appropriation de ces nouveaux cadres s'est faite sans rupture de l'accompagnement. Le nombre d'entretiens individuels repérés par le biais de notre logiciel i-milo continue de progresser, reflet d'une mobilisation soutenue des conseillers :

Nombre d'entretiens répertoriés

En 2025 8 620

En 2024 8 524

En 2023 7 606

En 2022 5 232



L'accompagnement global est le cœur de métier de la Mission locale. Il se complète et s'articule avec des actions collectives, menées au sein de nos différents lieux d'accueil.





Une offre de service qui s'enrichit et se diversifie

Au démarrage de la rencontre avec le jeune, mais aussi tout au long de son parcours, le conseiller va questionner avec lui son degré d'autonomie et ses besoins sur l'ensemble des thématiques (diagnostic 360°). Ils construiront ensuite ensemble un projet de parcours d'accompagnement comprenant des entretiens, des actions collectives (information, ateliers, etc.), des dispositifs, des orientations partenaires, etc. afin de répondre au mieux à ses besoins. Ces propositions se déclinent en actions ou ateliers internes ou externes à la Mission locale. Pour ceux mis en place au sein de nos différents lieux d'accueil, les contenus et supports pédagogiques sont construits par l'équipe afin d'être le plus « accrocheurs » possibles, et s'adapter au mieux au profil de chaque jeune. Cette attention est nécessaire afin de maintenir les dynamiques et éviter les lassitudes et ruptures dans les parcours.

L'offre de service Interne et permanente à la Mission locale

Chiffres clés

771 ateliers collectifs, (+48 % par rapport à 2024), soit en moyenne près de **65 actions par mois** toutes thématiques confondues, pour un total de **près de 4 700 participations à des ateliers et 2 700 à des informations collectives** sur l'année.

Ces 771 ateliers sont construits, organisés et animés par les conseillers de la Mission locale. Ils s'articulent autour de plusieurs thématiques :

- **Emploi et démarches d'insertion professionnelle : 248 ateliers** (Matinales de l'emploi, Job Academy, CV audio, visites et forums métiers, Cravate Solidaire...)
- **Projet professionnel / orientation : 114 ateliers** (AOA, actions handicap, « Tous entrepreneur.e de son avenir »...)
- **Accès à la formation : 113 ateliers** (Atelier PIX, SST...)
- **Santé et bien-être : 129 actions** (bilans de santé, semaine bien-être, action sport, nutrition...)
- **Citoyenneté, bénévolat et insertion sociale : 134 ateliers** (budget, Initiative Jeunes CEJ, L'atelier des connexions...)
- **Mobilité : 33 actions** (code de la route...)

- **Loisirs, sport et culture : 64 ateliers** (code de la route, Culture Gaming, ML Show / émission de radio, rando ville CEJ...)

En plus de ces actions menées à l'interne de la Mission locale, nous accompagnons également les jeunes vers des outils hors les murs :

- Par le biais de celles organisées par nos partenaires de Terres de Lorraine.
- Vers les actions organisées sur Nancy Couronne et au-delà (autour de l'emploi et la formation notamment).



Des jeunes engagés

À la Mission locale Terres de Lorraine, l'engagement des jeunes dépasse largement le cadre de l'insertion professionnelle. En 2025, ils ont été nombreux à s'engager pour agir, contribuer, construire – et à le faire concrètement.

Des jeunes accompagnés dans le cadre du CEJ ont investi les locaux pour les transformer à leur image. D'autres ont porté le ML Show, notre émission de radio en partenariat avec **Radio Déclic**, débattant en direct de nombreux sujets d'actualité sur 11 émissions – sans filtre, sans script. Certains sont allés à la rencontre des autres jeunes au festival **Le Jardin du Michel**, sur un stand Mission locale, pour parler à 600 festivaliers de ce qu'on fait ensemble. D'autres encore ont fondé leur propre association, se réunissant dès septembre pour leur première assemblée générale – parce qu'ils voulaient continuer à se retrouver en dehors des heures d'ouverture, et transmettre aux nouveaux, ce qu'ils auraient aimé recevoir en arrivant.

Et puis il y a **Clara**. Accompagnée en CEJ, elle a été élue **membre titulaire du Conseil d'Orientation des Politiques de Jeunesse**, instance consultative placée auprès du **Premier ministre**. Elle y porte la voix des jeunes accompagnés par les Missions locales de France, avec une attention qui lui est chère, celle de représenter les jeunes des territoires ruraux comme le nôtre.

Ce qui est remarquable, c'est la diversité des formes que prend cet engagement : tantôt discret et concret, tantôt visible et

militant, toujours sincère. Les jeunes ne demandent pas seulement à être aidés – ils veulent être utiles, reconnus, entendus. Ils ont des idées sur le monde qui les entoure et l'envie d'y peser.

La Mission locale a su créer les conditions pour que cet élan prenne forme : en faisant confiance, en ouvrant des espaces d'expression, en accompagnant des initiatives parfois inattendues. Elle y voit non seulement une richesse pour les jeunes eux-mêmes, mais aussi pour toute la structure et son territoire.

C'est notre manière de faire vivre, au quotidien, la conviction fondatrice de **Bertrand Schwartz, père du réseau des Missions locales** :

“ Les jeunes ne sont pas des bénéficiaires mais une force agissante [...] rien ne se fera sans les jeunes. C'est pourquoi cette politique ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec ceux à qui elle s'adresse.

L'Insertion sociale et professionnelle des jeunes, La Documentation française, 1981



ACCOMPAGNEMENT *global*

En 2025, l'accompagnement global proposé par la Mission locale Terres de Lorraine se déploie à travers une offre de service riche et diversifiée, construite autour d'une conviction centrale : lever tous les obstacles qui freinent l'insertion des jeunes, qu'ils soient liés à la santé, à la mobilité, à la formation, à l'emploi ou à des situations de vie particulières.

Des actions de santé et de bien-être aux ateliers d'orientation active, du Contrat d'Engagement Jeune aux dispositifs spécifiques pour les jeunes sous main de justice, chaque réponse est pensée au plus près des besoins réels. Le parrainage, les partenariats avec les lycées et les acteurs du territoire viennent compléter une palette d'accompagnements qui place systématiquement le jeune au centre.

La Mission locale articule ainsi l'individuel et le collectif, l'innovation et la proximité – pour que chaque jeune, quelle que soit sa situation de départ, trouve un chemin vers l'autonomie.



- p. 14 **Lever les freins :**
des actions de santé et de bien-être
- p. 15 **Espace handicap**
- p. 16 **L'orientation**
- p. 17 **La formation**
- p. 18 **Vers et dans l'emploi**
- p. 22 **Le Contrat d'engagement Jeunes**
Les jeunes s'engagent
- p. 23 **Le Contrat d'engagement Jeunes**
Accompagnement global
- p. 24 **Le Contrat d'engagement Jeunes**
Un espace d'innovation
- p. 25 **Accompagnements spécifiques**

Lever les freins : des actions de santé et de bien-être

En 2025, la thématique la plus abordée lors des entretiens avec la référente santé concerne l'accès aux droits en santé, qui représente 57,2 % des démarches d'accompagnement réalisées. Ce résultat souligne l'importance de l'Espace santé comme point d'entrée pour aider les jeunes à mieux comprendre leurs droits, à effectuer des démarches administratives souvent complexes et à faciliter leur accès aux soins. Ces demandes traduisent des besoins importants en matière d'information, de soutien et d'accompagnement dans les parcours de santé. C'est pourquoi, la Mission locale a travaillé en partenariat avec les Mutuelles du territoire pour recenser les différentes offres et proposer aux jeunes les plus adaptées à leurs besoins et moyens.

L'importance des actions bien-être

Dans le cadre de son action en faveur de la santé globale des jeunes accompagnés, la Mission locale Terres de Lorraine a poursuivi en 2025 le développement d'ateliers bien-

être, notamment autour de la nutrition, de la sophrologie et de la création de produits de beauté et ménagers. Ces temps collectifs ont répondu à des besoins identifiés chez les jeunes : mieux comprendre les enjeux liés à l'alimentation, apprendre à gérer le stress et les émotions, et acquérir des compétences pratiques favorisant l'autonomie au quotidien. Au-delà de la transmission de connaissances, ces ateliers constituent également des espaces d'échange et de valorisation personnelle, contribuant au renforcement de la confiance en soi et à l'adoption de comportements favorables à la santé.

Action bien-être en quelques chiffres

Nutrition : 3 ateliers pour 25 jeunes

Socio Esthéticienne : 7 ateliers pour 42 jeunes

Sophrologue : 5 ateliers pour 32 jeunes

Fabrication de produits ménagers : 3 ateliers pour 17 jeunes

La santé en quelques chiffres

Pas moins de 129 rendez-vous avec la conseillère référente santé ont été honorés. Ils sont la porte d'entrée pour une offre de service diversifiée qui porte sur la santé et le bien-être des jeunes reçus à la Mission locale.

• Interventions psychologue

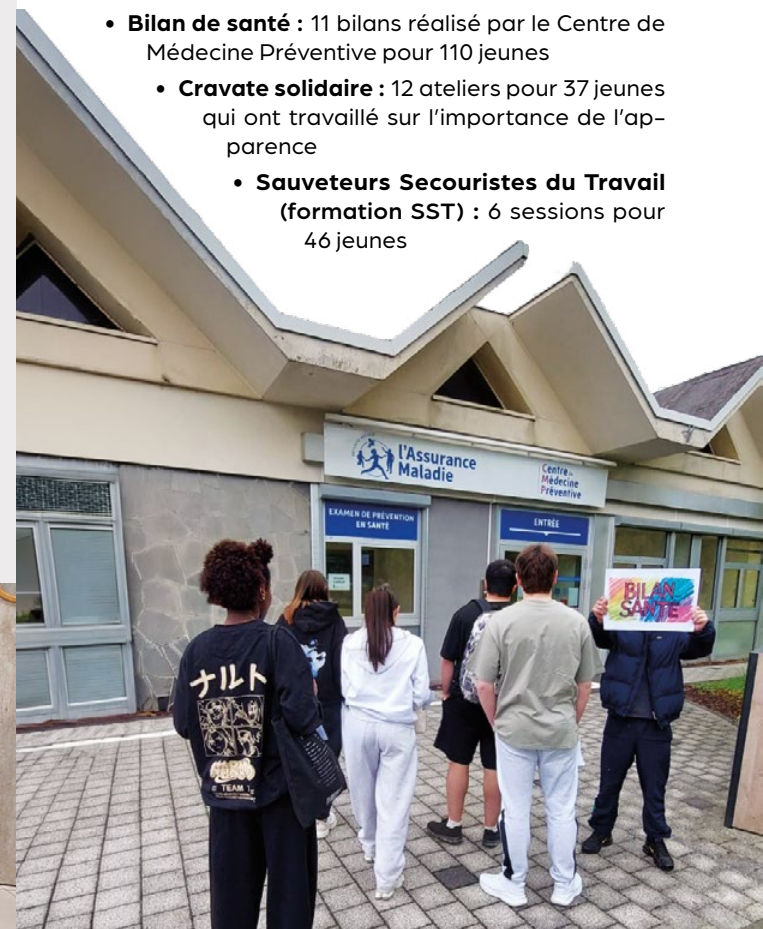
- 45 jeunes ont été accompagnés sur la permanence au cours de l'année 2025 avec une moyenne de 2 RDV par jeune
- 86 RDV individuels honorés
- 11 ateliers collectifs sur le CEJ ont été animés ; 81 jeunes ont pu être sensibilisés sur cette action en 2025. (11 ateliers pour 81 jeunes)

• **Action sport** : 38 séances et 224 participations de jeunes

• **Bilan de santé** : 11 bilans réalisés par le Centre de Médecine Préventive pour 110 jeunes

• **Cravate solidaire** : 12 ateliers pour 37 jeunes qui ont travaillé sur l'importance de l'apparence

• **Sauveteurs Secouristes du Travail (formation SST)** : 6 sessions pour 46 jeunes



Espace handicap

En 2025, notamment avec le soutien financier de l'Union Européenne, la Mission locale Terres de Lorraine a créé son Espace Handicap, afin de répondre aux besoins croissants des jeunes en situation de handicap ou présentant des problématiques de santé impactant leur parcours d'insertion. Ce projet vise à proposer un accompagnement renforcé, individualisé et coordonné avec les partenaires du territoire, permettant de sécuriser les parcours et de faciliter l'accès aux dispositifs adaptés.



Espace Handicap

Un accompagnement pour toi, à ton rythme

L'ESPACE HANDICAP DE LA MISSION LOCALE EST LÀ POUR T'ACCOMPAGNER, SANS JUGEMENT, EN RESPECTANT TES CHOIX ET TON PARCOURS.

Ce que nous pouvons te reconnaître...

- Un accompagnement personnalisé
- Des rendez-vous individuels, confidentiels et adaptés à tes besoins
- Un espace d'écoute pour parler de ta situation et de tes difficultés
- T'orienter vers des professionnels ou partenaires si besoin
- Te proposer des ateliers adaptés
- Réfléchir à ton projet professionnel en tenant compte de tes capacités et de tes envies
- Préparer un CV et des entretiens à ton rythme
- Découvrir des entreprises et des métiers
- Un lien avec les entreprises
- Une mise en relation avec des entreprises sensibilisées
- Des visites d'entreprises ou immersions professionnelles
- Un suivi après une prise de poste ou une entrée en formation

Intéressé(e) ? ! Parles-en à ton conseiller

Tu trouveras par ici une vidéo de présentation de l'Espace Handicap



L'Espace Handicap repose sur une approche centrée sur le jeune, progressive et sécurisante, respectueuse du rythme et des choix de chacun. Il s'appuie sur une référente dédiée ainsi que sur la mobilisation d'un réseau partenarial associant acteurs de la santé, du médico-so-

cial, de l'insertion et des entreprises.

Dès sa mise en place en 2025, 25 jeunes (10 femmes et 15 hommes) sont entrés dans le dispositif. Âgés en moyenne de 22 ans, ces jeunes bénéficient d'un accompagnement visant à travailler leur projet professionnel, faciliter leur orientation vers le milieu ordinaire ou protégé et lever les freins périphériques à l'insertion. Cet accompagnement peut inclure un appui aux démarches administratives (notamment MDPH), des immersions professionnelles (MISPE, PMSMP), des visites d'établissements, ainsi que des actions collectives adaptées favorisant la confiance en soi et le développement des compétences transversales.

La création de l'Espace Handicap constitue ainsi une étape structurante pour la Mission locale, renforçant la capacité de la structure à proposer des parcours d'accompagnement plus adaptés et sécurisés pour les jeunes concernés, en lien étroit avec les partenaires du territoire et les entreprises.

L'année 2025 a également été marquée par trois sorties positives du dispositif, dont deux vers l'emploi en CDI (milieu ordinaire et ESAT), illustrant l'impact concret de cet accompagnement renforcé.



Cofinancé par
l'Union européenne

Chiffres clés

- 25 jeunes** accompagnés en 2025
- 4 visites** d'ESAT organisées
- 2 actions** handisport mises en place
- Création d'un **atelier** emploi adapté
- 1 référente handicap** dédiée au sein de la Mission locale



Lever les freins, c'est aussi...

La mobilité

La mobilité constitue à la fois un frein majeur et un levier déterminant dans les parcours d'insertion socioprofessionnelle des jeunes accompagnés. Conscients de cet enjeu structurant, nous poursuivons notre mobilisation aux côtés des dynamiques territoriales et développons des réponses concrètes et adaptées aux besoins repérés. En 2025, plusieurs actions ont été mises en œuvre :

- **6 ateliers de soutien** au code de la route organisés à Toul, Chaligny et Colombey avec 44 participants ;
- **2 actions "Randoville"** à Strasbourg et Metz, permettant à 22

jeunes de découvrir deux villes du Grand Est, d'expérimenter différents modes de transport et de développer leur autonomie dans les déplacements ;

- **Le financement d'heures de conduite** via le FAJ, facilitant l'accès à la mobilité pour les jeunes les plus en difficulté. En 2025, 16 jeunes ont bénéficié d'un Pass Permis.

Ces actions contribuent à renforcer l'autonomie, la confiance et la capacité de projection des jeunes dans leurs démarches d'accès à l'emploi, à la formation ou à la vie quotidienne



L'orientation

L'Atelier d'Orientation Active

Le lieu qui permet de parler d'avenir professionnel, avec sérieux, mais dans une ambiance décontractée

Un rythme régulier qui offre du confort

L'atelier d'orientation est proposé chaque mois à Toul, et un mois sur deux à Chaligny. Limité à 8 participants pour favoriser les échanges, il accueille en moyenne 3 à 4 jeunes par session. Sur 5 séances collectives de 2h30, les participants explorent leur projet, avant une 6^e séance individuelle pour formaliser un plan d'action concret. Le conseiller les encourage à tester leurs idées via des immersions professionnelles en entreprise.

Des supports renouvelés et interactifs

Pour dynamiser les séances, les outils utilisés sont régulièrement actualisés. Bien que le moteur principal soit le groupe lui-même :

- **Quiz interactifs** pour évaluer les connaissances et déclencher des discussions, parfois drôles, parfois enflammés, tout simplement humaines.
- **Débats sur l'intelligence artificielle** et son impact sur les métiers, par exemple, qui peuvent susciter la peur ou au contraire la croyance d'un monde suppléé par la machine.
- **Jeux de rôle** basés sur des situations professionnelles crédibles, pour travailler les compétences clés, et permettre aux jeunes de s'interroger sur des problématiques que l'on peut tous rencontrer dans la vraie vie, au travail

Une dynamique collective pour se projeter

Dès la première séance, l'atelier se concentre sur la mise en action des participants : tests de personnalité ludiques, discussions de groupe, jeux, vidéos de type « enquêtes métiers ». Les participants repartent souvent motivés, avec une meilleure estime d'eux-mêmes et une première idée de métier qui leur semble réalisable.

L'échange entre pairs, un levier d'apprentissage

La richesse de l'atelier réside dans le partage d'expériences.

Certains ont déjà connu l'entreprise, d'autres la découvrent. Ces échanges créent des déclics et des discussions authentiques, valorisant chacun et offrant une vision concrète du monde du travail. La liberté de paroles est une clé de cet atelier : tout le monde a un avis et le donne.

Déconstruire les idées reçues avec bienveillance

L'atelier rappelle avec humour la réalité du marché du travail : devenir footballeur professionnel ou influenceur à succès n'est pas si facile... Les participants sont invités à confronter leurs rêves aux réalités, avec une visée encourageante.

Une approche collaborative avec l'équipe Entreprise

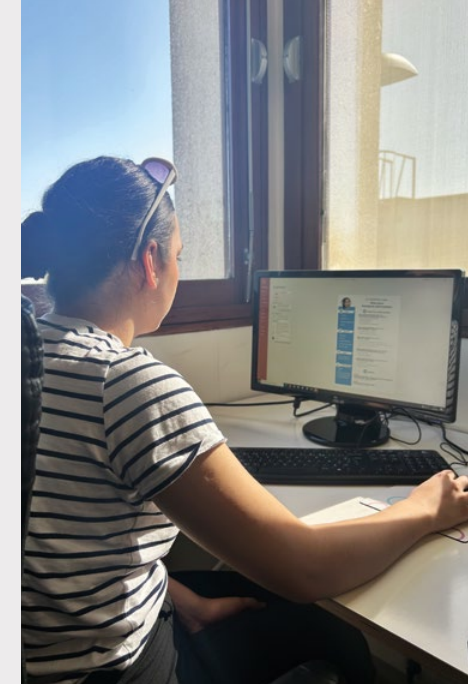
L'atelier prépare à l'action : réflexions sur leurs CV, sur le but des immersions professionnelles, visite de forums métiers. Le relai est transmis aux conseillers de l'équipe entreprise ; ils poursuivent les efforts avec des jeunes motivés et mobilisés, en capacité d'expliquer leur projet professionnel avec détermination.

Flexibilité et adaptation constante

En 2025, l'atelier conserve son format éprouvé tout en s'adaptant aux besoins des jeunes. Par exemple, à Chaligny, une séance a été déplacée pour permettre au groupe et à l'animateur de visiter un forum des métiers local.

Conclusion : un espace de respiration et de mise en mouvement

L'orientation professionnelle, souvent source d'angoisse, devient ici un moment de liberté. Le cadre bienveillant et participatif permet aux jeunes de réfléchir sans pression, d'oser parler et de rêver... tout en gardant les pieds sur terre.



Résultats et perspectives

12 sessions collectives organisées en 2025

65 séances

51 jeunes ont été accompagnés dans leur orientation. Parmi les jeunes qui ont terminé l'action :

- **18** ont réalisé une immersion professionnelle pour valider leur projet
- **3** ont accédé à la formation et un est retourné en formation initiale
- **10** ont accédé à l'emploi

La formation

Les permanences formation

Les permanences de Toul et Chaligny ont accompagné **88 jeunes**, en facilitant l'accès rapide à la formation et en aidant à construire leur projet professionnel.

- **La mobilité** reste un frein important, surtout pour les jeunes vivant loin des lieux de formation.
- **68 % des jeunes** entrés en formation étaient inscrits depuis moins d'un an, ce qui montre l'efficacité d'un accompagnement précoce.
- **Les projets** se dirigent principalement vers les services à la personne, la santé, l'hôtellerie-restauration et l'animation, des secteurs offrant de bonnes perspectives d'emploi.

L'École de la 2^{ème} Chance

41 jeunes entrés en formation auprès de cette structure partenaire en 2025

- **35** à l'E2C de Toul et **6** à l'E2C de Nancy
- **35 % de mineurs**, en progression par rapport aux années précédentes
- **50 % des jeunes** suivis depuis moins d'un an par la Mission locale
- **86 % des jeunes** sans diplôme
- **96 % des jeunes** n'ont pas le permis de conduire, limitant l'accès à l'emploi

Le profil des jeunes accueillis reste majoritairement non qualifié et peu autonome, ce qui confirme le rôle essentiel de l'École de la 2^{ème} Chance pour sécuriser leurs parcours. La progression du nombre de mineurs montre un impact croissant auprès des jeunes les plus vulnérables. L'accompagnement précoce et individualisé permet de répondre à leurs besoins spécifiques et de les préparer à des formations professionnalisantes adaptées aux attentes des entreprises locales.



Chiffres clés 2025

En 2025, nous avons accompagné les jeunes dans leur parcours de formation :

635 jeunes ont reçu au moins une proposition de formation.

Parmi eux, **181 jeunes** ont accédé à la formation, dont :

- **49** en alternance
- **24** en retour en formation initiale
- **1 jeune sur 2** a commencé une formation de remise à niveau
- **1 jeune sur 2** a commencé directement une formation qualifiante

Cet équilibre entre formations préparatoires et formations qualifiantes permet de répondre à la diversité des profils : sécuriser le parcours des jeunes les plus fragiles tout en favorisant un accès rapide à l'emploi pour les autres.

76 % des formations en entreprise ont été financées par la Région Grand Est.

Les entrées en formation se concentrent surtout en mars et septembre.

59 % des jeunes sont des femmes, **41 % des hommes**.

28 % des jeunes ayant suivi une formation trouvent un emploi dans les 6 mois qui suivent.

Même si le nombre d'entrées en formation est légèrement inférieur à 2024, la formation reste un levier essentiel pour l'insertion des jeunes, avec un engagement particulièrement marqué chez les jeunes femmes.



ZOOM

43 jeunes découvrent la Compétition des Métiers Grand Est !

Janvier 2025

La Mission locale de Toul a accompagné **43 jeunes** à Metz pour une journée riche en découvertes : plus de 70 métiers explorés à travers démonstrations, ateliers interactifs et échanges avec des professionnels.

Encadrés par 4 conseillers, ils ont testé des secteurs variés : BTP, industrie, services, arts, hôtellerie-restauration, propreté et espaces verts.

Une action qui booste l'orientation, fait naître des vocations et renforce la cohésion entre les jeunes des territoires.

Une expérience concrète et motivante au service de l'insertion professionnelle !

Vers et dans l'emploi

4 communautés de communes, 3 référents entreprise, des jeunes volontaires !

De la découverte du monde du travail, à l'élaboration de vos outils de candidature jusqu'à la mise en relation avec un employeur, la Mission locale sera là pour vous !

Start ton projet	Job Academy	Atelier CV et Lettre de motivation	Job Boards	Matinale de l'emploi	Intérim
14 ateliers 108 participants Découvrez l'offre de service Mission locale et le fonctionnement du monde du travail	36 ateliers 207 participants Prenez confiance en vous, apprenez à prendre la parole en public, et découvrez des métiers	58 ateliers 175 participants Rédigez des outils de candidature qui vous ressemble	5 sessions 14 participants Initiez-vous aux sites et techniques de recherche d'emploi	83 ateliers 231 participants Réalisez des recherches d'emploi et des candidatures	12 Rencontres 51 présents à ces rencontres Rencontrez une agence intérim et mettez en avant votre profil !

Ces actions ont été financées par le Fonds Social Européen dans le cadre du projet Job Academy sur la période 2024 et 2025.

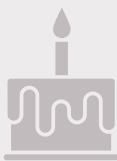


Typologie & situations

289 personnes accompagnées

Âge

- -18 ans : 25 profils
- 18 à 21 ans : 183 profils
- 22 à 25 ans : 78 profils



Sexe

- 146 femmes
- 143 hommes



Mobilité

- Aucun moyen de transport : 22 profils
- Mobilité douce : 17 profils
- Permis AM : 8 profils
- Permis B : 70 profils



Niveau scolaire

- Sans diplôme : 63 profils
- Niveau BEP/CAP : 79 profils
- Niveau BAC et + : 147 profils



Accès à situations positives

- 321 situations emploi
- 10 apprentissages
- 42 formations, 4 re-scolarisations
- 7 services civiques



LE SHOW des Métiers

Une organisation multi-partenaire unique sur Terres de Lorraine

11 structures associées :

Mission locale Terres de Lorraine (porteur), Ville de Toul, Maison de l'Emploi, Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle, Communauté de communes Terres Toulaises, France Travail...



Une ébullition de secteurs professionnels

45 structures présentes, 19 stands : nature, commerce, restauration, BTP, mécanique, carrosserie, métiers de la défense et sécurité, logistique, industrie, santé, petite enfance...



Le public au rendez-vous !

Le matin, ce sont 309 élèves issus des collèges (privés et public) et du lycée des métiers du toulais. En amont, chaque classe avait bénéficié d'une intervention pour être sensibilisée sur le fonctionnement de l'événement. L'après-midi, environ 400 demandeurs d'emploi sont venus pour réduire leurs aprioris sur les métiers.



Les personnes accompagnées au cœur de la réussite de l'action

Avec un rôle de "meneurs" pour nous aider à aiguiller le public, gérer les flux, une équipe de 59 bénévoles (public Mission locale, France Travail, École de la deuxième chance et du Lycée des Métiers du Toulais) a œuvré, chasuble au corps. Ils ont bien sûr, également bénéficié des démonstrations du jour !





Forum Les Rencontres de l'Emploi • 2^{ème} édition

Mission locale Terres de Lorraine, France Travail, la Maison de l'emploi, la Communauté de Communes de Moselle et Madon collaborent pour l'emploi.
196 visiteurs au total, dont 46 jeunes de moins de -26 ans.



Visite McDonalds à Neuves-Maisons

Les métiers de la restauration ont du mal à séduire... et encore plus lorsqu'il s'agit de la restauration rapide.
A bas les idées reçues ! Ouvrons les portes et découvrons des métiers riches en compétences.



Action Alternance

3 ateliers sur Toul, 3 ateliers sur Chaligny avec un objectif commun : lever les craintes sur l'alternance, expliquer le fonctionnement de ce type de contrat et soutenir les jeunes intéressés dans la recherche d'un employeur en se rendant sur le Forum Alternance de la foire de Nancy !



Garde à vous !

L'armée, qu'elle intervienne sur terre, en mer ou dans les airs, est source de beaucoup d'opportunités mais aussi de fantasmes pour la jeunesse. Les conseillers entreprises ont permis de découvrir concrètement les métiers proposés par ces institutions, au travers d'immersion au 516^{ème} régiment et des d'interventions dans nos locaux.

Quelques
actions réalisées
par l'équipe
**Univers
Emploi**



Le Contrat d'Engagement Jeunes

Les jeunes s'engagent

ZOOM

Festival
Le Jardin du Michel

Après plusieurs d'années d'absence, la Mission locale était de retour au Jardin du Michel (JDM) pour la saison 2025 ! Et quoi de mieux pour son retour que de souffler la 20^{ème} bougie du festival ?

Les jeunes mobilisés ont été pleinement acteurs du projet, en participant en amont à la conception du stand. Ils ont réfléchi collectivement à un concept mettant en valeur l'accompagnement proposé par la Mission locale. La promotion de la Mission locale a notamment été réalisée à travers un quiz ludique et deux murs d'expression sur les thèmes de l'avenir et du rêve.

Le stand a été animé conjointement par des conseillers et des jeunes accompagnés par la Mission locale. Il était habillé d'affiches valorisant les ateliers et l'offre de services de la Mission locale, dans le respect de l'identité visuelle et des couleurs du réseau.

Pour les jeunes ce fut un moyen concret de leur proposer un accès à la culture locale mais aussi de travailler la citoyenneté en leur permettant de s'inscrire comme bénévole tout au long du festival.

Des couleurs et de la bonne humeur, des ingrédients indispensables pour une expérience réussie !

Contrat
d'Engagement
JeuneLe JDM
quelques chiffres

10 jeunes mobilisés
6 conseillers
4 jours de présence
600 festivaliers
rencontrés sur le stand

ZOOM

L'asso des jeunes

Les jeunes accompagnés par la Mission locale ont souhaité développer un projet à grande ambition : créer une association pour les jeunes de la Mission locale Terres de Lorraine. Le but est de proposer des actions leur permettant de se retrouver en dehors des horaires d'ouverture de la Mission locale, afin de créer du lien entre eux. Mais aussi de mettre en place une forme de tutorat entre les anciens jeunes accompagnés et les nouveaux arrivants.

Ils se sont réunis une première fois en septembre 2025 pour leur « pré » assemblée générale constitutive leur permettant de présenter officiellement leur projet aux salariés de la Mission locale, mais aussi aux membres du bureau et aux partenaires.

Bravo à eux !

Retombées du festival

- Des jeunes rencontrés sur le stand se sont rendus à la Mission locale Terres de Lorraine pour engager un accompagnement
- Plusieurs Missions locales nous ont remerciées pour l'orientation de jeunes vers leurs structures
- La présence de la Mission locale a été fortement plébiscitée par les partenaires qui ont souligné la pertinence de ce type d'intervention



Le Contrat d'Engagement Jeunes

Accompagnement global

Lever les freins

Une équipe entière formée au dispositif CEJ au service de l'accompagnement global

Une session de formation-démultiplication CEJ interne a permis la formation de toute l'équipe au dispositif CEJ afin de sensibiliser l'équipe aux principes de l'accompagnement intensif, mais aussi pour permettre une meilleure connaissance des outils utilisés pour favoriser l'adhésion des jeunes et développer leur pouvoir d'agir (empowerment) au travers des projets mis en œuvre durant leur parcours d'accompagnement. Ce fut également un moment propice aux réflexions sur les interventions en collectif de chacun lors de la phase de mobilisation collective au début du dispositif, en mobilisant les techniques du « design thinking » notamment : cette méthode de travail favorise la réflexion collective pour la recherche de solutions à une difficulté individuelle.

Cette session de formation interne s'inscrit dans une démarche d'amélioration de notre activité, dans le but de développer notre offre de service dans le cadre de l'accompagnement global.

Le Contrat d'Engagement Jeunes quelques mots et quelques chiffres

Le CEJ, c'est...

- Un parcours intensif et personnalisé de 6 à 12 mois pour des jeunes NEET (sans emploi, ni formation), avec l'objectif de définir un projet professionnel et accéder à l'emploi.
- Un engagement du jeune à réaliser de 15 à 20 heures d'activité par semaine (actions, ateliers et démarches personnelles)
- Une prise en compte importante des démarches liées aux freins et leviers périphériques : domaines d'accompagnement (emploi, formation, santé, logement, budget, mobilité, citoyenneté)
- Une allocation de 224 à 561 euros par mois en fonction de l'âge du jeune et des ressources du foyer.

Et à Toul, en 2025

- 4 conseillers dédiés 1 secrétaire 1 responsable de secteur
- Une équipe entière mobilisée pour animer et développer ce dispositif
- Une offre de service enrichie permettant aux jeunes d'avancer dans leur parcours

- Un travail sur des projets innovants : Escape game, Emission de radio, ateliers budget, randoville
- Un atelier collectif de deux semaines au démarrage : « Start ton projet » permettant aux jeunes de découvrir l'offre de service de la Mission locale / de reprendre un rythme / d'être acteur de leur projet personnel et professionnel
- Un point matinal tous les lundis à Toul et Chaligny

Pour...

- 195 jeunes entrés sur le dispositif dont :
 - 102 femmes 93 hommes
 - 35 jeunes mineurs
 - 14 jeunes relevant du QPV (Quartier Politique de la Ville)
- 11 jeunes ayant une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)
- 93 jeunes sans diplôme

Durant l'année

- 268 jeunes accompagnés au total (dont des jeunes entrés sur le dispositif en 2024). Ils ont eu 6267 entretiens individuels et 4962 ateliers collectifs !
- 46 jeunes sortis du dispositif pour emploi (CDI/CDD de + 6 mois)
- 99 jeunes en solutions structurantes (dispositifs de seconde chance, formations, missions d'utilité sociale, contrats aidés, emploi durable)
- 9 contrats aidés et IAE (Insertion par l'Activité Economique)
- 6 contrats en alternance
- 3 jeunes en service civique
- Au total ce sont 571 situations professionnelles auxquelles les jeunes ont accédé



Le Contrat d'Engagement Jeunes

Un espace d'innovation



Le ML SHOW

Le ML Show est une émission de radio portée par la Mission locale, pensée comme un espace d'expression libre et sécurisé où la parole est donnée aux jeunes. L'émission se construit autour d'échanges collectifs, de débats, de jeux et de partages de points de vue, dans une logique de co-construction des contenus avec les jeunes. Les thématiques ont émergé directement des préoccupations des jeunes, témoignant de leur regard critique sur le monde actuel et leur permettant de confronter leurs idées et se sentir écoutés. Le ML Show s'impose comme une action innovante et porteuse de sens.

Les compétences développées par le ML Show

- Développement des compétences sociales : prise de parole, argumentation, écoute, respect du débat
- Renforcement de la confiance en soi
- Ouverture d'esprit face à des opinions parfois divergentes
- Meilleure compréhension des enjeux sociétaux contemporains
- Valorisation des jeunes en tant que citoyens capables de réflexion et d'analyse

Chiffres clés du ML Show

11 émissions en direct
23 participants différents
74 participations au total
21 sujets d'actualité débattus



La culture Gaming

L'atelier « Gaming » a été mis en place en 2025 dans le cadre d'une démarche innovante visant à aller vers les jeunes qui n'ont pas accès à l'offre de droit commun de la Mission locale. L'objectif était de créer un espace inclusif et convivial, tout en utilisant le jeu vidéo comme levier pour favoriser les échanges sociaux et les interactions entre les jeunes, encourager la collaboration et le travail d'équipe et permettre la découverte de l'offre de service de la Mission locale par un nouveau canal de communication.

30 jeunes ont participé aux 6 sessions proposées en 2025.

“ Grâce à cet atelier, j'ai rencontré des gens avec qui je joue encore aujourd'hui, et ça m'a redonné envie de sortir de chez moi.



ZOOM

Échange de boîtes solidaires

Comme chaque année, les jeunes et l'équipe CEJ ont fait preuve de créativité pour les fêtes de fin d'année. L'objectif est de proposer à tous, un moment de partage et de convivialité, tout en proposant des astuces pour maîtriser au mieux son budget lors de cette période de fêtes.

Cette année, et parce que c'est la première année où l'atelier budget et les permanences budget sont proposées sur le site de Chaligny, les jeunes des deux sites ont préparé chacun de leur côté, des boîtes solidaires à s'offrir : livres, messages d'encouragement, bijoux et recettes de biscuit ont été échangés dans une ambiance festive !

Accompagnements spécifiques

Un accompagnement dédié aux jeunes sous main de justice

Les jeunes condamnés par la justice pour des crimes ou délits sont considérés comme « sous-main de justice » jusqu'à la fin de la mesure judiciaire prononcée. À ce titre, ils peuvent bénéficier d'un accompagnement personnalisé assuré par la Mission locale, soit au sein des établissements pénitentiaires du territoire, soit en milieu ouvert lorsqu'ils ne font pas l'objet d'une mesure privative de liberté.

Le suivi en milieu fermé

Depuis plusieurs années, la Mission locale assure des permanences régulières dans les deux centres de détention du territoire : Toul et Écrouves. Ces temps de présence, organisés de manière hebdomadaire ou mensuelle, permettent aux personnes incarcérées de préparer leur sortie en rencontrant directement un conseiller.

L'intervention du conseiller référent Justice s'adapte au profil des jeunes accompagnés. À Écrouves, les peines sont généralement courtes, tandis qu'à Toul, elles sont souvent plus longues, impliquant des modalités d'accompagnement différenciées.

En 2025, l'organisation des permanences est restée identique :

- Une permanence mensuelle à Toul
- Deux permanences mensuelles à Écrouves

Ces entretiens individuels permettent

d'aborder différents objectifs : orientation, élaboration d'un projet professionnel, développement des savoir-être, et préparation à l'insertion dans le futur lieu de résidence.

Cet accompagnement s'inscrit dans une dynamique partenariale étroite, notamment avec le SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation) et l'ensemble des acteurs de l'insertion et de la justice. Il favorise l'accès à des dispositifs tels que l'École de la Deuxième Chance (E2C) ou le Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ). Un travail de coordination important est également mené avec les Missions Locales d'origine ou de destination, les organismes de formation et les structures d'accueil en placement extérieur.

Quelques chiffres clés

- 29 permanences d'accueil réalisées (8 à Toul et 21 à Écrouves)
- 37 jeunes accompagnés
- 64 entretiens individuels menés

Des sorties difficiles à objectiver

L'accès à l'emploi reste difficile à évaluer. En effet, une grande partie des jeunes sortent en fin de peine sans possibilité de suivi en milieu ouvert, ou sont transférés vers d'autres établissements. Ainsi, la majorité des jeunes accompagnés étaient encore incarcérés au 31 décembre 2025.

Néanmoins, pour les situations de sortie dites « positives », plusieurs orientations ont été observées :

- Intégration en Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) via d'autres Missions Locales
- Placements extérieurs incluant un contrat de travail et un accompagnement socioprofessionnel
- Mises en relation avec des organismes de formation (ex : AFPA)



ZOOM

Action collective
PROJECTEUR
(CD d'Écrouves)

Mise en place en 2024, l'action PROJECTEUR répond à des besoins spécifiques identifiés au sein du centre de détention d'Écrouves :

- Une augmentation du nombre de jeunes incarcérés
- Des reliquats de peine courts, voire très courts (moins de 6 mois), limitant l'efficacité d'un accompagnement individuel

Face à ces constats, une action collective a été développée afin de toucher ces jeunes peu suivis, proches de la sortie, et de mieux les préparer à leur insertion professionnelle.

Le dispositif s'organise autour d'un cycle de cinq demi-journées, articulé autour d'ateliers thématiques : rédaction de CV, techniques de présentation, valorisation du parcours, simulations d'entretien.

Les retours des participants sont très encourageants et plaident en faveur de la pérennisation de l'action. Les jeunes expriment notamment :

- Une meilleure capacité à se présenter
- Une plus grande aisance pour valoriser leur parcours
- Une prise de conscience de l'importance des savoir-être et de la communication non verbale dans la relation avec les employeurs

Le parrainage

“ Le parrainage, c’est croire en soi... avec quelqu’un qui croit en vous ! Ensemble construisons votre réussite !

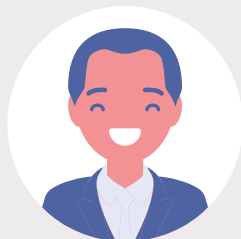
C’est ainsi que l’on pourrait présenter ce dispositif. Le parrainage, c’est un accompagnement personnalisé qui permet de renforcer les compétences et de préparer l’avenir professionnel. C’est un échange d’expériences bénéfique pour tous. Celui-ci repose sur l’engagement de bénévoles (parrains et marraines) actifs ou retraités qui offrent de leur temps, de leur écoute et de leur expérience, visant à favoriser l’insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Chiffres clés du parrainage

122 jeunes parrainés sur 2025 dont
96 nouveaux jeunes parrainés soit
30 % d’augmentation de nouveaux
 jeunes parrainés par rapport à 2024
23 jeunes sont en emploi
15 jeunes entrés en formation
2 jeunes rescolarisés

**Michel
LAVIGNE**

Parrain Mission
locale Terres de
Lorraine



C’est ma capacité d’accueillir le jeune tel qu’il est, souvent un peu "cabossé", ma capacité à le convaincre que "les bosses" n’empêchent pas un véhicule de démarrer et de commencer à rouler... qui va lui donner envie de me revoir. Le parrain peut prendre ce rôle de tiers, car il peut faire part de son expérience professionnelle et de son parcours de vie (4x4) sur des "routes" pleines de "nids de poule". J’ai pris du plaisir à échanger avec tous les jeunes, et à tenter de percevoir le monde dans lequel ils évoluent espérant rester en contact avec cette génération dont je m’éloigne insidieusement. Pour finir, c’est bien évidemment, aussi la qualité des échanges avec la mission locale et ses professionnels, qui donne envie au parrain de continuer à être présent pour tous les jeunes.

Le parrain m’a accueilli très gentiment, il m’a rassuré, car au début forcément je n’étais pas très à l’aise. Il m’a mis en confiance très vite le feeling est passé très bien. Le parrain m’a beaucoup aidé sur ma confiance en moi. J’ai évolué à l’oral, je suis beaucoup plus sereine et confiante. J’ai un meilleur vocabulaire. Je recommande cet exercice pour celle ou ceux qui ont peur ou ont du mal avec les oraux car le parrain met en confiance très vite et arrive à cerner le problème.



Camille V.

Accompagnée par la Mission locale
Terres de Lorraine

Dispositif Mon avenir PRO

Depuis le second semestre 2025, le dispositif Mon Avenir Pro, porté par la Mission locale avec les cinq lycées du territoire, accompagne 186 élèves de CAP et de terminales professionnelles vers l'emploi grâce à des ateliers dynamiques et concrets (codes du monde professionnel, techniques de recherche d'emploi, valorisation de soi, outils numériques) et des entretiens personnalisés pour un accompagnement sur mesure. Un véritable tremplin pour réussir leur entrée dans la vie active !

L'accompagnement des Bénéficiaires du RSA

Dans le cadre du partenariat avec le Service Territorial d'Insertion (STI) du Conseil départemental, la Mission locale assure l'accueil des jeunes de moins de 26 ans domiciliés sur le territoire et sollicitant le RSA. En 2025, 136 jeunes bénéficiaires du RSA ont ainsi été accompagnés. Chaque jeune est reçu en entretien individuel afin de réaliser un diagnostic global de sa situation sociale et professionnelle. Selon les besoins identifiés, un accompagnement personnalisé et formalisé est proposé par la Mission locale ou une orientation est effectuée vers les dispositifs et partenaires les plus adaptés (MDS, CCAS, France Travail).



ZOOM

Promotion de la culture
par la médiathèque La Filoche

Le partenariat avec cet acteur fort de son territoire s'est déroulé en deux temps pendant l'année 2025.

Les jeunes ont découvert les locaux de la médiathèque La Filoche par le biais des ateliers Escape Game (et commission CEJ) animé par la conseillère CEJ dans le cadre du collectif START CEJ. Les jeunes ont pu découvrir tous les services proposés par la structure. Ils ont également pu s'inscrire gratuitement en tant que demandeur d'emploi. La visite s'est achevée par un moment de détente et de convivialité dans l'espace multimédia pour

inciter les jeunes à revenir par la suite afin de leur permettre de se sociabiliser et de tisser des liens entre eux et avec les médiateurs culturels.

Cette action permet de rompre l'isolement de certains jeunes, de leur donner accès au numérique et de faciliter l'accès à la culture. Cela favorise une reprise de confiance en soi et encourage leur mobilité, savoir être indispensables dans leur recherche d'emploi.



Le travail **EN RÉSEAU**

En 2025, le travail en réseau constitue l'un des piliers de l'action de la Mission locale Terres de Lorraine. Loin d'agir seule, elle s'inscrit dans une dynamique collective qui irrigue l'ensemble de ses pratiques.

À l'échelle nationale, elle contribue activement à la formation des équipes du réseau des Missions locales via ses conseillers-démultiplicateurs CEJ. Elle s'implique dans les instances de gouvernance de la jeunesse, comme en témoigne l'élection de Clara Bénard au Conseil d'Orientation des Politiques de Jeunesse.

Sur le territoire, la Mission locale tisse des liens durables avec les

communes, les communautés de communes, France Travail, les acteurs de l'emploi, de la santé, de la formation et de la justice. L'entrée en vigueur du Réseau pour l'Emploi en 2025 a renforcé cette coordination, permettant de toucher des jeunes jusqu'alors hors de tout accompagnement. Cette culture du partenariat trouve sa traduction la plus aboutie dans l'obtention du Label du réseau des Missions locales, qui vient consacrer non pas un état figé, mais une exigence permanente : celle d'analyser, d'ajuster, de progresser – ensemble et en continu – pour renforcer la cohérence et la qualité du réseau au service des jeunes.



- p. 30 **Le réseau des Missions locales**
- p. 32 **Une dynamique locale**
- p. 33 **Zoom sur la poursuite de travail
de mise en place du RPE**

Le réseau des Missions locales

Le réseau des démultiplicateurs CEJ

Deux conseillers font partie du réseau de démultiplicateurs CEJ pour l'UNML. La démultiplication consiste à former les salariés des missions locales sur le territoire national à la pratique du CEJ, par d'autres salariés du réseau nommés « démultiplicateurs » : il s'agit de la formation des pairs par les pairs.

Les sessions de démultiplication peuvent se faire en distanciel pour le module « CEJ Que CEJ ? » pendant 2 journées complètes, ou en présentiel pour le module « Que CEJ de plus ? » pendant 2 jours et demi. Un séminaire annuel est programmé chaque année afin de mettre à jour les informations législatives encadrant la pratique du dispositif, mais aussi à réactualiser les contenus de formation.

En 2025, les deux conseillers-démultiplicateurs de la Mission locale Terres de Lorraine ont participé à 1 séminaire, à 10 sessions de démultiplication, dont 7 en distanciel et trois en présentiel (Arras, Saint-Laurent-du-Maroni en Guyane et une session au sein du siège de la Mission locale).



Un engagement national au sein du Conseil d'Orientation de la Jeunesse

Le Conseil d'Orientation des politiques de Jeunesse (COJ) est une commission administrative consultative placée auprès du Premier ministre. Les jeunes accompagnés par les missions locales ont la possibilité d'être élus au sein du collège des jeunes du COJ au titre des Missions locales. Clara BENARD, jeune femme accompagnée dans le cadre du CEJ a été élue membre titulaire au sein du COJ. Véritable opportunité qu'elle a su saisir, Clara va ainsi pouvoir porter la parole des jeunes lors de rencontres nationales et favoriser la prise en compte des difficultés rencontrées sur des territoires ruraux tel que le territoire Terres de Lorraine : difficultés de mobilité, faible présence des organismes de formation, éloignement des services etc.

“ Je suis très contente d'avoir été élue, cela me permet d'avoir un autre regard sur la jeunesse et sur les politiques de jeunesse. Cela me permet surtout de m'investir au sein de ma génération et pour ma génération. De porter la voix des jeunes et d'ouvrir mon regard sur les réalités. C'est pour être actrice du changement que je me suis investie au COJ.

“ Le plus important pour moi serait de pouvoir écouter les jeunes de la mission locale recueillir leur expérience et pouvoir le retranscrire au niveau du COJ.

Clara.





Le label pour faire réseau !

Une aventure permanente

Le 18 décembre 2024, la Mission locale Terres de Lorraine s'est vu décerner le Label du réseau des Missions locales. Engagée dès 2023 dans cette démarche pilotée à l'échelle nationale par l'UNML, la structure a répondu à plus de 35 critères issus du référentiel commun aux Missions locales, ARML et UNML.

Dans sa synthèse, la commission salue l'engagement de la Mission locale envers l'accompagnement global et personnalisé des jeunes de 16 à 25 ans, sa forte intégration territoriale, sa capacité d'innovation et son inscription dans une véritable démarche d'amélioration continue et d'impact durable pour la jeunesse locale.

« Faire réseau » : un fil conducteur

Au-delà de la reconnaissance institutionnelle, le label vient consacrer une conviction profondément ancrée dans les pratiques de la Mission locale : rien ne se construit seul. L'audit a mis en lumière la qualité du maillage territorial tissé avec les collectivités locales et tous les partenaires.

Il conforte la place centrale des Missions locales dans ce nouveau cadre du Réseau pour l'Emploi (RPE), en tant qu'opérateur spécialisé de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Un processus au long cours

La labellisation a impliqué une refonte des habitudes de travail : mieux tracer les différents actes du quotidien, questionner les pratiques pour mieux identifier les atouts et les faiblesses, repenser et construire en conséquence une offre de service au plus près des besoins des jeunes et du territoire.

Cette dynamique repose sur trois piliers que la Mission locale s'engage à faire vivre dans la durée :

- **L'analyse continue du territoire**, pour comprendre les évolutions des besoins des jeunes et des partenaires ;
- **L'adaptation de l'offre de service**, pour garantir un accompagnement équitable et personnalisé ;
- **L'amélioration continue**, via des indicateurs partagés et des temps de travail collectifs réguliers.

Et après ?

Cap sur l'audit intermédiaire de 2027

Le label est attribué pour une durée de cinq ans. La prochaine étape est déjà fixée : **un audit intermédiaire prévu mi-2027** viendra vérifier le maintien de la dynamique engagée et la concrétisation des pistes d'amélioration identifiées.

D'ici là, la feuille de route est claire : continuer à faire réseau, rester à l'écoute du territoire et inscrire l'amélioration continue dans le quotidien des équipes. **L'obtention du label n'est pas une fin en soi : c'est un point d'appui solide pour poursuivre, avec exigence et conviction, l'engagement de la Mission locale aux côtés des jeunes des Terres de Lorraine.**



Une dynamique locale

Emplettes et cagettes : un partenariat local et solidaire

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'insertion et de la découverte professionnelle, nous avons développé un partenariat avec l'association Emplettes et Cagettes.

Cette collaboration offre à nos jeunes l'opportunité d'effectuer un stage au sein de la structure pour découvrir le métier de préparateur de commandes. Cette immersion leur permet d'acquérir des compétences concrètes en organisation logistique, gestion des produits et travail en équipe.

Au-delà de l'aspect professionnel, ce stage est l'occasion de comprendre la dimension solidaire portée par l'association qui facilite l'accès à des produits de qualité et des personnes en situation de précarité grâce à un système d'achat solidaire et un service de livraison de proximité.

En 2025, 14 jeunes ont pu bénéficier de cette opportunité. Certains jeunes y ont trouvé du sens au point d'adhérer au projet et continuer à s'y rendre chaque mois en tant que bénévoles.



La permanence Point Info Emploi

La permanence Point Info Emploi, mise en place au Centre social Malraux à Toul, vise à faciliter l'accès à l'information et à l'accompagnement vers l'emploi pour les habitants du quartier, mais aussi pour les habitants du centre et de l'extérieur. Elle réunit des partenaires tels que France Travail, le CCAS et la Mission locale, afin de proposer un accompagnement de proximité.

La permanence Point Info Emploi se déroule les jeudis matin sans rendez-vous au centre social Malraux à Toul.

Ce temps d'accueil permet au public d'obtenir des renseignements sur leur dossier, de s'inscrire auprès des organismes, d'accéder à des informations sur les formations et les offres d'emploi, ainsi que de bénéficier d'une aide à la réalisation de CV.

Depuis Septembre 2024, son ouverture, 75 personnes ont pu bénéficier de cet espace.

La permanence constitue également un espace ressource pour les professionnels, favorisant la rencontre entre acteurs du territoire, la circulation des informations et une meilleure coordination des accompagnements au bénéfice des usagers.

ZOOM

*Poursuite du
travail de mise
en place
du RPE*



Ce que la loi Plein Emploi change concrètement pour les jeunes et les équipes en 2025

Adoptée le 18 décembre 2023, la loi pour le Plein Emploi est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2025. Elle institue un nouveau cadre organisationnel – **le Réseau pour l'Emploi (RPE)** – qui rassemble France Travail, les Missions locales, Cap emploi, les conseils départementaux et l'État. Son objectif : un accompagnement plus fluide, mieux coordonné et davantage adapté à chaque personne en recherche d'emploi.

Pour la Mission locale Terres de Lorraine, ce nouveau cadre se traduit dès 2025 par des évolutions très concrètes.

Un réseau structuré autour d'une vision partagée

Le RPE repose sur une logique de « **patrimoine commun** » entre ses membres : référentiel unique de diagnostic, outils partagés, procédures d'orientation harmonisées et un contrat d'engagement co-construit avec chaque jeune. Trois objectifs structurent cette dynamique : **Une orientation accélérée** vers l'organisme le plus adapté, **un diagnostic global personnalisé et partagé** entre les acteurs et **une inscription obligatoire à France Travail** pour tous les jeunes en recherche d'emploi.

Sur le territoire, **un Comité local pour l'emploi** a été constitué dès 2024. La Mission locale Terres de Lorraine

s'y implique activement, pour défendre les intérêts de la structure et, surtout, des jeunes qu'elle accompagne.

Ce que cela change au quotidien

Depuis janvier 2025, les conseillers gèrent directement, via le module RPE intégré à leur logiciel, l'inscription des jeunes à France Travail. Dès l'entrée en CEJ ou en PACEA, l'inscription est désormais automatiquement proposée et tracée. Le RPE induit également un flux entrant nouveau : des jeunes **orientés depuis France Travail ou Cap emploi** arrivent dans une liste dédiée d'i-milo, traitée par la Mission locale. Ils sont reçus en entretien individuel et, si leur situation le justifie, accompagnés.

Les premiers chiffres en Terres de Lorraine

Pour la Mission locale Terres de Lorraine le RPE se traduit par :

- **381 jeunes orientés en Mission locale** via le RPE sur l'année 2025, dont 364 dossiers pris en charge (taux de 95,5 %) ;
- **42 % de ces jeunes n'étaient pas connus de la Mission locale** au moment de l'orientation ;
- **+155 % d'orientations LPE en 2025** par rapport aux affectations en 2024 avec l'ancien dispositif (PPAE) ;
- **68 % des jeunes orientés depuis plus de 30 jours ont été vus en entretien** (délai moyen de 35 jours) ;
- **70 % des jeunes vus sont entrés en CEJ ou PACEA** ;
- **100 % des jeunes entrés en CEJ ou PACEA en 2025 ont été inscrits** sur la liste des demandeurs d'emploi (taux de finalisation : 77 %).

Le profil des jeunes orientés confirme la pertinence du dispositif : 37 % sans diplôme, 18 % bénéficiaires du RSA, 10 % issus de QPV, 10 % de ZRR et 7 % sont reconnus travailleurs handicapés : précisément les publics pour lesquels la Mission locale a été créée.

Ce que cela change pour les jeunes

Concrètement, le RPE permet à un jeune signalé par France Travail d'être orienté directement vers la Mission locale, sans délai. Pour les jeunes déjà accompagnés, l'inscription automatique à France Travail leur ouvre des droits (formation, aide à la mobilité, etc.) auxquels ils n'avaient pas toujours accès précédemment. Le fait que près d'**un jeune sur deux orienté via le RPE ne soit pas connu de la Mission locale au préalable** est un signal fort : le dispositif fait émerger des jeunes jusqu'ici hors des radars.

Perspectives

Encore en cours de structuration le RPE affine progressivement ses missions et ses modes de travail. Dans sa composante locale, la Mission locale s'y positionne comme un acteur incontournable, à la fois force de proposition et vigile des intérêts des jeunes les plus vulnérables – dans un contexte financier qui appelle à la vigilance quant aux moyens alloués aux politiques d'insertion.



Perspectives

Faire connaître la Mission locale aux nouveaux élus

Le renouvellement des conseils municipaux, élus en mars 2026, aura des conséquences directes sur la gouvernance de la Mission locale : outre l'entrée au conseil d'administration et au bureau de nouveaux représentants des collectivités, cela implique une opportunité réelle : celle de faire connaître notre rôle, nos missions et notre offre de service auprès d'élus parfois nouvellement engagés dans les politiques locales de jeunesse et d'insertion. Aller à leur rencontre, partager notre lecture du territoire et de ses jeunes, écouter leurs attentes : autant de chantiers structurants pour les prochains mois.

Une vigilance accrue sur les équilibres financiers

L'année 2025 s'est déroulée dans un contexte financier resserré, marqué par une baisse des subventions conjuguée à un alourdissement des charges. Les signaux de début 2026 ne sont pas meilleurs. La situation budgétaire de l'État, fortement contrainte par le poids de la dette publique, soulève de nombreuses interrogations pour les années à venir : quels seront les moyens alloués, demain, par l'État et la Région, aux politiques d'insertion ? Sur quels financements pérennes pourrions-nous nous appuyer pour maintenir, voire développer, notre action auprès des jeunes ?

Ces incertitudes ne sont pas anodines. Elles posent la question de la continuité et de la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes, en particulier aux plus vulnérables, dans un moment où les attentes sont fortes et où les besoins ne cessent de croître : santé mentale fragilisée, précarité du logement, éloignement de l'emploi pour les jeunes les moins qualifiés.

Le Réseau pour l'Emploi : un cadre à consolider, une spécificité à préserver

La mise en œuvre du Réseau pour l'Emploi (RPE) se poursuit sur notre territoire. Le Comité local pour l'emploi, récemment

constitué, a entamé ses premiers travaux et a vocation à rassembler l'ensemble des acteurs engagés dans l'insertion professionnelle. Bien que ses missions soient encore en cours de structuration, ce comité constituera un levier important pour renforcer l'efficacité des actions de terrain.

Dans ce nouveau cadre partenarial, les Missions locales doivent veiller à préserver leur spécificité : celle d'un accompagnement global, humain et de proximité, attentif à l'ensemble des dimensions de la vie d'un jeune – emploi, formation, santé, logement, mobilité, citoyenneté. Cette approche, héritée de la vision fondatrice de Bertrand Schwartz, garde aujourd'hui toute sa pertinence face aux réalités particulières de la jeunesse que nous recevons dans le réseau.

Le rapprochement avec France Travail et l'usage d'outils partagés sont une chance pour mieux coordonner les parcours et faire émerger des jeunes jusqu'ici hors des radars. Mais cette dynamique ne doit pas conduire à une uniformisation des pratiques qui ferait perdre ce qui fait notre force : la capacité à prendre le temps avec chaque jeune, à lever ses freins un à un, à construire avec lui un projet qui lui ressemble. C'est cette singularité que la Mission locale Terres de Lorraine continuera à défendre, au sein du RPE et auprès de ses partenaires.

Une mobilisation collective intacte

Malgré ce contexte économique tendu, l'énergie et la mobilisation des acteurs – équipe, bénévoles, parrains, partenaires, élus – démontrent que la volonté d'agir en faveur des jeunes est forte et largement partagée. C'est cette dynamique collective qui constitue, plus que jamais, notre meilleur atout pour aborder les défis de 2026 et au-delà.

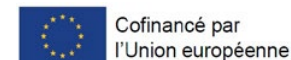
Geneviève BRINGUIER,

Présidente de la Mission locale Terres de Lorraine



2024-2029
LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

Partenaires



Merci à nos partenaires dont nous ne pouvons pas faire ici la liste exhaustive mais qui concourent tous à la réussite de nos actions.

Terres de Lorraine

Mission locale Terres de Lorraine Grand Est

Siège : Pôle Industriel Toul Europe
651 rue Guy Pernin • Secteur A
54 200 Toul
Tél. 03 83 64 57 57

jeunes.terresdelorraine.org

Mission locale

 missionlocale_terresdelorraine

 Mission locale Terres de Lorraine

 ML'info

 Mission locale Terres de Lorraine

CEJ

 Cej_mltoul

 Cej Mission locale Tdl

 missionlocale.cej.toul

 Missionlocale54



2024-2029
LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

