



MISSION LOCALE TERRES DE LORRAINE



Rapport d'activité 2024

Partie 1 : **L'ACCUEIL DES JEUNES**

- p. 06 **L'accueil des jeunes**
- p. 08 **Le profil des jeunes : un accompagnement global soutenu**
- p. 10 **Une offre de services diversifiée et enrichie : la Mission locale labellisée**

Partie 2 : **L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL**

- p. 14 **Lever les freins : des actions santé et citoyennes**
- p. 19 **L'orientation - L'Atelier d'Orientation Active : un tremplin vers un projet professionnel concret**
- p. 20 **La formation**
- p. 22 **Vers et dans l'emploi : Univers Emploi et le CEJ**
- p. 27 **Les accompagnements spécifiques**

Partie 3 : **LE TRAVAIL EN RÉSEAU**

- p. 34 **Union Nationale des Missions locales : un réseau national et régional**
- p. 35 **Une dynamique locale**

Introduction

La tendance notée depuis trois ans se confirme : la Mission locale Terres de Lorrains accueille toujours plus de jeunes et, il faut le souligner, toujours plus de jeunes qui viennent pour la première fois. Les chiffres montrent que le nombre d'entretiens individuels est en constante progression. Pas moins de 1217 jeunes ont été accueillis et suivis pendant l'année 2024 par nos conseillers.

La Mission locale accompagne les jeunes au travers d'actions multiples qui sont présentées en détail dans ce rapport d'activité. Certains connaissent des situations délicates (leur santé mentale alarme les équipes, ils font face à une situation de l'emploi problématique). Mais les conseillers nous le disent avec force : ces jeunes s'investissent, ils prennent une part active à la vie de la Mission locale, ils font maintes propositions. Ils nous stimulent.

C'est dans ce contexte d'engagement quotidien auprès des jeunes que la Mission locale s'est investie pleinement et durant deux ans dans une démarche de labellisation, visant à renforcer encore la qualité et la cohérence de son action.

L'action, qui nous a été imposée, concerne le réseau des Missions locales dans son intégralité. Grâce à une implication forte de l'équipe, quelles que soient leurs fonctions, la démarche a conduit à une véritable remise en question des méthodes de

travail, à déterminer objectifs et moyens d'action. L'obtention (haut la main !) de ce label encourage l'équipe de la Mission locale à poursuivre ses efforts pour adapter son offre aux besoins des jeunes et de notre territoire.

Le bilan d'une année, quelle qu'elle soit, ne peut s'envisager sans saluer l'impressionnante implication de l'équipe, le rôle si important des parrains qui partagent leur expérience professionnelle avec les jeunes, le soutien fidèle des communes et des quatre communautés de communes qui font vivre et avancer notre territoire, les échanges, riches et nombreux, avec nos partenaires. Qu'ils en soient tous vivement remerciés !



Geneviève BRINGUIER
Présidente de la Mission
Locale Terres de Lorraine

L'accueil DES JEUNES

La Mission locale Terres de Lorraine accueille dans ses 13 antennes et permanences les jeunes de 16 à 26 ans qui habitent le territoire Terres de Lorraine (communautés de communes Colombey-les-Bellès et sud Toulais, Pays du Saintois, Terres Tuloises, Moselle et Madon). En 2024, plus de 1700 jeunes ont été en contact avec l'équipe de la Mission locale.

Un accompagnement collectif et individuel leur apporte, selon leur profil, des réponses adaptées à leurs besoins. Cette flexibilité permet d'offrir un accompagnement global de qualité. Pour ce faire, les 14 conseillers de la Mission locale ont à leur disposition des outils qui peuvent prendre différentes formes. Ils s'articulent autour de thématiques multiples : accès à l'emploi, accès à la formation, atelier d'orientation, CEJ, tout moyen permettant de lever les freins de l'accès à l'emploi (santé, mobilité, logement). Ces outils s'inscrivent dans le cadre de dispositifs d'accompagnement et d'accès à l'emploi confiés à la Mission locale par les services publics avec lesquels elle conventionne (État, Région Grand Est, Agence régionale de santé, administration pénitentiaire, conseil départemental de Meurthe-et-Moselle).

En 2024, 1 217 jeunes ont été accompagnés régulièrement. 559 jeunes ont été reçus pour la première fois.

Sommaire

p. 06 L'accueil des jeunes en Terres de Lorraine

Pour être au plus proche des jeunes, la Mission locale anime 13 lieux d'accueil situés dans le territoire de Terres de Lorraine, dont des permanences dans les centres de détention de Toul et d'Ecrouves. L'accueil se formalise par des entretiens individuels et des ateliers thématiques collectifs. La Mission locale Terres de Lorraine est l'interlocuteur privilégié des jeunes sur le territoire.

Confirmant la progression de l'an dernier, 2024 a également connu un niveau d'accueil en hausse. Cette progression, comme en 2023, est particulièrement marquée quant à l'accueil des jeunes nouveaux (**progression de 15% par rapport à 2023**) indicateur important pour le vivier des actions des mois ou années prochaines. La part des jeunes nouveaux est ainsi la plus importante depuis plus de cinq ans.

1217 jeunes accompagnés (1 126 en 2023, 1 027 en 2022, 1 161 en 2021).

Si nous nous attardons sur le nombre de jeunes venus pour la première fois à la Mission locale, on constate : **559 jeunes nouveaux** (487 en 2023, 471 en 2022, 409 jeunes nouveaux en 2021).

Le travail d'accompagnement et surtout de mobilisation des jeunes, l'activité accrue des actions faites dans le cadre du contrat d'engagement jeune (CEJ) se traduit par une progression importante du nombre d'entretiens et de contacts de tout type (actions collectives, entretiens téléphoniques, etc.). Ces indicateurs reflètent également le travail de mobilisation pour motiver les jeunes dans la réussite de leurs parcours.

38 265 contacts soit une forte progression comparée aux années précédentes déjà constatée l'an passée (2023 : 34 562 contacts pour 1 126 jeunes)

p. 08 Le profil du public

Les jeunes ont de 16 à 26 ans. Ils habitent le territoire Terres de Lorraine. À la recherche d'un emploi, ils sont l'avenir de notre territoire. Ils ont en général entre 18 et 21 ans, ou entre 22 et 25 ans. Les jeunes mineurs, où l'accueil avait fortement progressé en 2021, représentent en 2024, près de 13% des jeunes accompagnés (11% en 2023, 10% en 2022, 13 % en 2021). Les hommes sont majoritaires, près de 52 % des jeunes accompagnés.

Qu'ils sortent de 3^{ème} SEGPA ou qu'ils soient titulaires d'un Master II d'université, tous les jeunes sont accueillis. Ils sont globalement peu qualifiés (52%) ou ont un niveau baccalauréat (39 %). Les niveaux bac + représentent 8 % des jeunes accueillis.

Célibataires majoritairement (85 %) près de 10 % des jeunes accompagnés ont des enfants. 34 % des jeunes ont un permis de conduire, et 14 % sont en train de le passer. Plus de 25 % des jeunes en contact avec la Mission locale ont un hébergement précaire.

p. 10 Les tendances et l'évolution du métier : La Mission locale Terres de Lorraine labellisée

Le 18 octobre 2024 nous avons été audités. Fruit d'un long processus, cette étape clé dans la vie de la Mission locale nous a permis d'agir en cohérence avec nos valeurs, de déterminer des objectifs et des moyens d'action à partir du besoin des jeunes et de notre territoire. Nous nous engageons aussi, sur le long cours, à conserver cette rigueur qu'implique toute démarche de labellisation. Notre offre de service aujourd'hui est le reflet de l'implication de tous dans cette dynamique. Nous souhaitons la rendre encore plus lisible et faire en sorte qu'elle s'adapte sans cesse aux besoins des jeunes et de notre territoire.

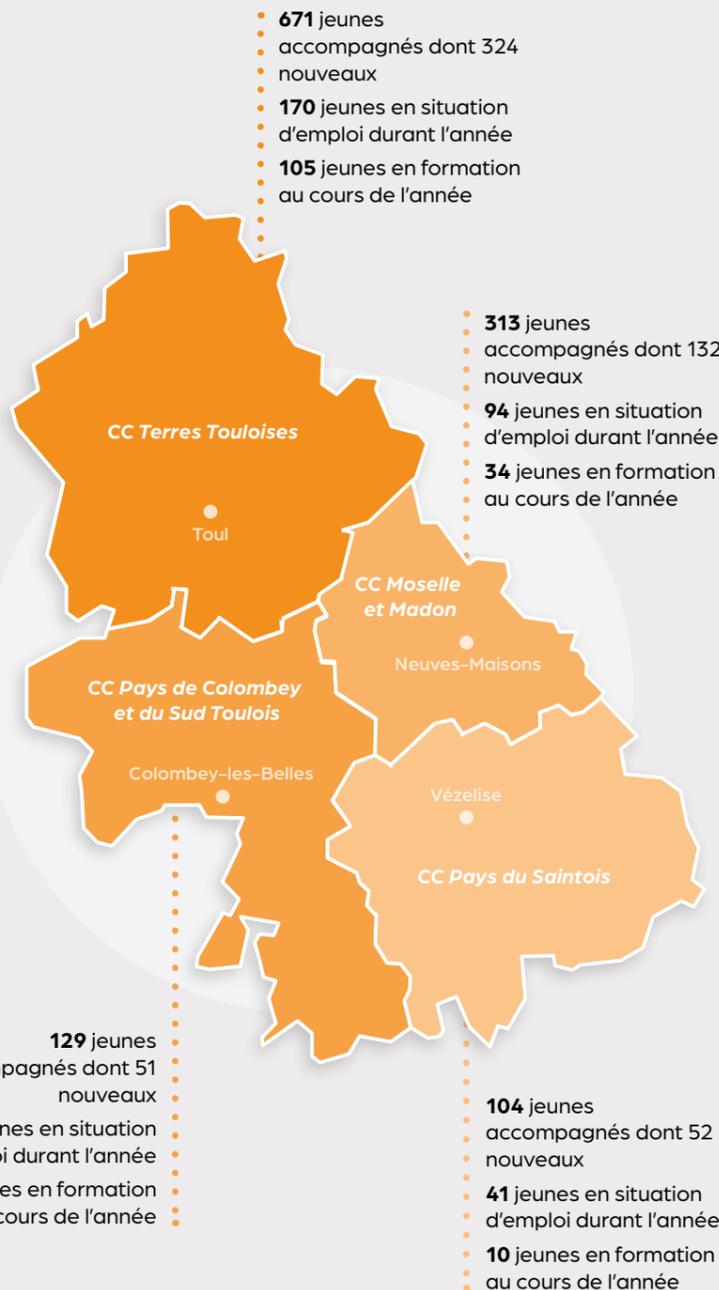
L'accueil des jeunes en Terres de Lorraine



- Plus de 1 700 jeunes en contact avec la Mission locale en 2024
- Une palette de dispositifs d'accompagnement, d'accès à l'emploi et de financement mobilisables par les jeunes sur le territoire
- Un accompagnement individuel : 1 217 jeunes accompagnés régulièrement dans 8 254 entretiens individuels
- Un accompagnement collectif : 5 949 participations aux ateliers collectifs
- Un jeune accompagné a été reçu en moyenne 12 fois dans l'année

Chiffres clés

- 1 730 jeunes** en contact
- 1 217 accueillis régulièrement** dont **559 nouveaux**
- 27 384 propositions** sur l'année
- 48 % des jeunes ont connu une situation active** en 2024 (emploi, stage, formation, etc.)
- Sur le total des situations répertoriées, **62 % sont des situations d'emploi**.
- 30 %** des jeunes en situation d'emploi au cours de l'année 2024
- 182 formations** mobilisées durant l'année (dont 32 rescolarisation).



Le profil des jeunes

Les 18-21 ans sont toujours largement représentés

Le nombre de jeunes mineurs conserve une part moyenne relativement importante (12% depuis quelques années). Jusqu'en 2020, la moyenne des jeunes mineurs était de 6 % environ.

Le niveau de formation des jeunes

Le nombre des jeunes de formation de niveau Bac et + accuse une légère baisse par rapport à 2023. Ils représentent un peu plus de 47 % des jeunes accompagnés par la ML. À noter que 38 % de ces jeunes ont un diplôme validé.

Concernant les jeunes nouveaux de niveau Bac et +, ils ne sont plus majoritaires.

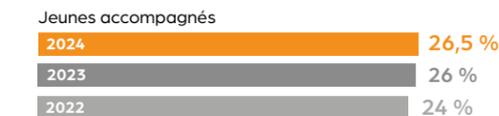
Nombre de femmes accueillies



Nombre d'hommes accueillis



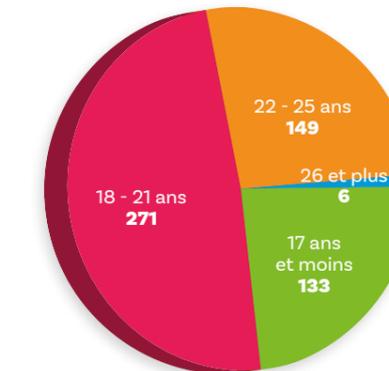
Qualification inférieure à niveau V (niveau fin de 3^{ème} et moins)



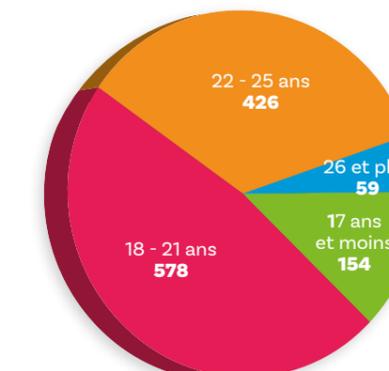
Qualification niveau V (niveau CAP/BEP)



Qualification supérieure à niveau V (niveau bac et +)



Répartition par âge des jeunes en 1^{er} accueil



Répartition par âge des jeunes en contact

Tendance de l'activité globale

L'accompagnement des jeunes en 2024

Stabilité, fragilités et défis persistants

- La part des jeunes de bas niveau de qualification reste importante : 53% des jeunes accompagnés
- Les jeunes mineurs (16-18ans) représentent aujourd'hui près de 13% des jeunes accompagnés !
- Un peu moins d'un tiers des jeunes accompagnés en 2024 possède le permis. Toutefois, cet indicateur varie fortement d'une communauté de communes à une autre !
- La santé mentale des jeunes : un constat malheureusement récurrent ces dernières années. En constante progression, la souffrance psychologique complique considérablement, à court ou à moyen terme, une insertion dans l'emploi.

Le nombre de jeunes bénéficiant de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) a connu une forte augmentation des dernières années. Entre 2020 et 2023 leur nombre a doublé.

La tendance se confirme en 2024 avec une hausse de 33% par rapport à 2023 !

L'hébergement précaire : Logé en foyer ou chez des amis, la situation des jeunes en matière de logement reste instable. 2024 confirme l'inquiétante progression de ces situations : près de 25% des jeunes accompagnés par la ML sont concernés.

Les situations emploi en 2024 sont en recul :

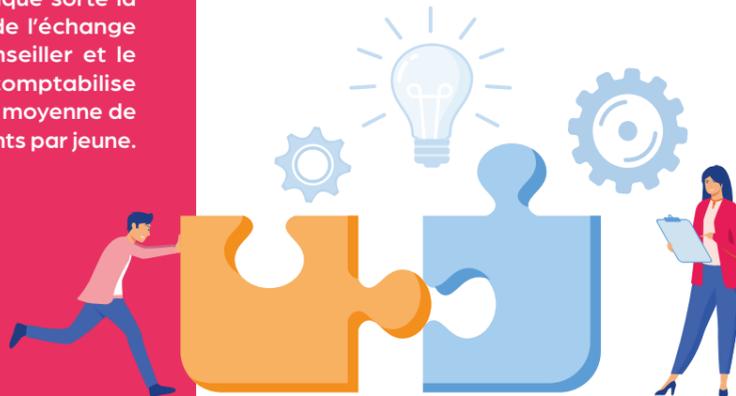
30% des jeunes en emploi en 2024 (37% en 2023). Cependant le nombre d'entrées en formation reste stable. **La mobilisation des jeunes et leur engagement pour se former est encourageante.**

À noter : les situations de jeunes en contrat d'apprentissage connaissent la plus forte baisse. Conséquence de la baisse notable des aides de l'Etat pour ce type de contrat ?

ZOOM



I Milo : Toutes les Missions locales sont dotées d'un même outil informatique : I Milo. S'il permet de mesurer l'ensemble de l'activité de la Mission locale, il sert aussi de support et de mémoire pour le suivi des jeunes. Ainsi, au-delà de l'état de situation du jeune, les conseillers y notent les changements qui interviennent dans son parcours (formation, emploi, etc.) ainsi que toutes les propositions qu'ils peuvent lui faire. Chaque « acte » est ainsi notifié. Ces actes, dont la terminologie exacte est « événement », sont en quelque sorte la traduction de l'échange entre le conseiller et le jeune. On comptabilise en 2024 une moyenne de 31 événements par jeune.



Situation des jeunes au cours de l'année 2024

Nombre de situations



Nombre de jeunes



À noter : au 31 décembre 2024, 415 jeunes étaient encore en situation (stages, alternance, scolarité...) dont 400 en emploi ou formation (soit 33 % des jeunes accompagnés).

Un accompagnement global et des propositions individualisées

« **Accompagner les jeunes, c'est les rendre acteurs, renforcer leur pouvoir d'agir, et leur permettre de lever les freins qui les empêchent d'avancer.** »

Quel que soit le niveau de formation du jeune, le processus reste le même :

- Un temps d'écoute et d'analyse de la situation du jeune
- Un travail de mobilisation et d'orientation (choix de métier, projet de vie),
- La définition d'un parcours

Ce parcours est ponctué de points d'étapes qui passent par :

- Des actions « prétextes » pour lever les freins périphériques à l'insertion professionnelle,
- La formation professionnelle,
- La connaissance et l'expérimentation du monde de l'entreprise et de l'emploi en général.

Pour les jeunes peu ou pas qualifiés, l'accompagnement s'inscrit dans une durée plus longue, où la mobilisation sur des thématiques très diverses va servir de point d'appui pour aller vers plus d'autonomie et, in fine, vers l'emploi.

Chiffres clés de l'accompagnement individuel

L'évolution du profil des jeunes (fragilités psychologiques notamment) est sans doute à mettre en parallèle avec un besoin accru de bénéficier d'un accompagnement soutenu. Ainsi, depuis 3 ans nous constatons une progression importante du nombre d'entretiens individuels (répertorié par le biais de notre logiciel I Milo)

Nombre d'entretiens répertoriés

En 2024 8 524

En 2023 7 606

En 2022 5 232



L'accompagnement global est le cœur de métier de la Mission locale. Il se complète et s'articule avec des actions collectives, menées au sein de nos différents lieux d'accueil.





Une offre de service qui s'enrichit et se diversifie

Au cours des entretiens individuels l'ensemble des thématiques est abordé. Les jeunes vont se voir proposer des réponses, des actions, des dispositifs, afin de répondre au mieux à leurs besoins et les faire progresser dans leur parcours.

Ces propositions se déclinent en actions ou ateliers internes ou externes à la Mission locale.

Pour ceux mis en place au sein de nos différents lieux d'accueil, nous noterons ici, que leurs supports, leurs contenus pédagogiques sont construits afin d'être le plus « accrocheurs » possibles, afin de s'adapter au mieux au profil de chaque jeune, et bien entendu leur permettre d'avancer dans leur parcours d'insertion.

L'offre de service Interne et permanente à la Mission locale

Chiffres clés

521 ateliers collectifs, soit en moyenne plus de **43 actions par mois** toutes thématiques confondues

Ces **521 ateliers** sont construits, organisés et animés par les conseillers de la Mission locale. Ils s'articulent autour de plusieurs thématiques :

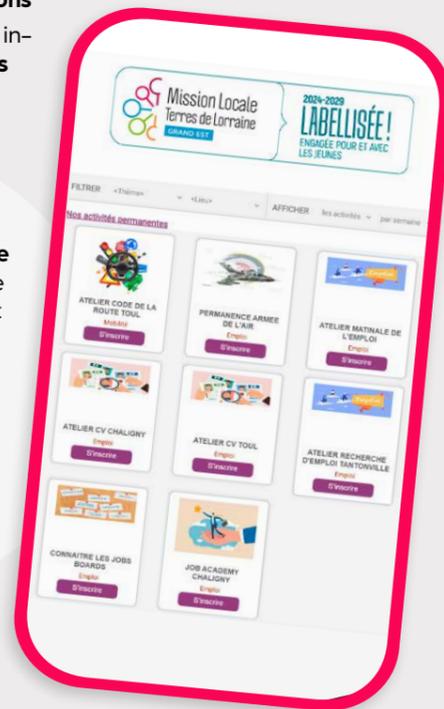
- Emploi et démarches d'insertion professionnelle : **248 ateliers**
- Travail d'orientation sur le projet professionnel et le projet de vie : **102 ateliers**
- Santé et bien-être : **83 actions**
- Citoyenneté, bénévolat et insertion sociale : **53 ateliers**
- Mobilité : **35 actions**

Une offre de service **accessible** via notre site internet par tous, jeunes et partenaires.

Une offre de service **construite** pour les jeunes et le territoire. Qui répond à des exigences de qualité.

En plus de ces actions menées à l'interne de la ML, nous accompagnons également les jeunes vers des actions hors les murs :

- Par le biais de celles organisées par nos partenaires de Terres de Lorraine (en moyenne 8 actions différentes par mois)
- Vers des actions organisées sur Nancy Couronne et au-delà (autour de l'emploi et la formation notamment)



La Mission locale Terres de Lorraine labellisée

Dès 2023, la ML s'est engagée pleinement dans la démarche de labellisation. Pour être audité, la Mission locale, devait, entre autres, répondre à plus de 35 critères, référentiel commun aux Missions locale, ARML et à l'UNML.

Labellisation du réseau des Missions locales, des ARML et de l'UNML

Rapport d'audit de labellisation
Dossier n° 42432572

Synthèse de l'audit et appréciation globale :

« La Mission locale de Toul, située dans le territoire de Terres de Lorraine, se distingue par son engagement envers l'accompagnement global et personnalisé des jeunes de 16 à 25 ans. Alliant une forte intégration territoriale à une capacité d'innovation, elle répond aux besoins diversifiés des jeunes, en matière de santé, de logement, de formation, et d'insertion professionnelle. Grâce à un réseau solide de partenaires locaux et à une équipe expérimentée, la Mission locale assure un accompagnement continu, renforçant la confiance des jeunes et leur offrant des opportunités concrètes pour leur parcours d'autonomie.

Globalement, la Mission locale de Toul excelle dans sa capacité à s'adapter aux réalités du terrain et aux évolutions des

besoins de ses bénéficiaires. En valorisant des méthodes modernes et interactives, elle encourage l'engagement des jeunes et renforce la qualité de ses interventions. Les efforts constants de la Mission locale dans le domaine de l'insertion et de l'inclusion font d'elle un acteur essentiel de l'accompagnement jeunesse sur le territoire, s'inscrivant pleinement dans une démarche d'amélioration continue et d'impact durable pour la jeunesse locale. »

Nos auditeurs :

- Une auditrice du réseau des Missions locales (Mission locale Occitanie),
- Un auditeur du cabinet Afnor (responsable de l'audit).



Une démarche collective

La mobilisation des élus, des salariés et des jeunes.

L'ensemble de l'équipe de salariés et les élus du bureau de la ML se sont mobilisés tout au long du processus. Les jeunes ont également apporté leur part à l'édifice. À tous, et très sincèrement **MERCI !**

Un processus au long cours

Cette démarche a impliqué la refonte complète de nos habitudes de travail et permis notamment de mieux tracer les différents actes de notre travail quotidien. Elle nous a permis également de

nous poser pour mieux identifier nos atouts et nos faiblesses, de repenser et de construire en conséquence une offre de service au plus près du besoin des jeunes et du territoire.

Nous devons à présent continuer à faire vivre cette dynamique et être attentifs à réaliser les objectifs fixés dans le cadre du projet associatif.

Le process de l'amélioration continue permet d'avoir une veille sur l'ensemble de ces axes, et nous engage aussi à travailler des thématiques peu développées jusqu'ici : la lutte contre les discriminations et une dynamique d'évaluation par les jeunes de l'accompagnement à la Mission locale.

ACCOMPAGNEMENT global

Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes ne se limite pas à proposer des offres d'emploi. Pour que ces opportunités soient réellement accessibles, plusieurs conditions doivent être réunies : bénéficier d'une formation adaptée, bien comprendre le métier visé, ses exigences et son environnement, pouvoir se déplacer jusqu'au lieu de travail et avoir une bonne connaissance de ses compétences ainsi que la capacité de les valoriser. Il est aussi et surtout indispensable de disposer d'un bon équilibre physique et mental.

Accompagner les jeunes, c'est donc bien plus que les orienter : c'est leur donner les moyens d'agir, renforcer leur autonomie et lever les obstacles qui freinent leur parcours vers l'emploi.

sommaire

p. 14 **Lever les freins**

Santé et bien-être

Zoom sur la citoyenneté au service de la santé

p. 19 **L'orientation**

L'Atelier d'Orientation Active : un tremplin vers un projet professionnel concret

p. 20 **La formation**

L'accès à la formation

Zoom sur l'atelier « start ta formation »

p. 22 **Vers et dans l'emploi**

Univers Emploi

Zoom sur « Job Academy » et « Ouvrir le champ des possibles »

Le CEJ en quelques mots et quelques chiffres

Le CEJ... des actions innovantes

p. 27 **Accompagnement spécifique**

Les jeunes sous main de justice

Le parrainage

La Mission locale dans les lycées pro

L'accompagnement des bénéficiaires du RSA : Zoom sur « Mon avenir en Terres de Lorraine »

Lever les freins

Santé et bien-être

L'espace santé de la Mission locale : un accompagnement dédié au bien-être des jeunes

L'Espace Santé de la Mission locale Terres de Lorraine propose un accompagnement individualisé ainsi que des actions collectives qui visent à renforcer la prise en charge globale de la santé des jeunes en favorisant l'accès aux soins, l'information, la prévention et le bien-être.

739 jeunes ont pu profiter d'une action, d'un atelier ou d'un RDV individuel en 2024 sachant qu'un jeune peut avoir participé à plusieurs temps santé.

1. Accompagnement individuel : des permanences santé au plus près des jeunes

La conseillère référente santé assure des permanences hebdomadaires à Toul et Chaligny. Ces rendez-vous permettent de répondre aux problématiques des jeunes en matière de santé et d'accès aux droits, et offrent un espace d'écoute bienveillante.

2. L'accès aux soins et aux droits : un levier essentiel pour la santé des jeunes

La santé est essentielle à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. La Mission locale joue un rôle clé en facilitant leur accès aux soins et en les aidant à surmonter les obstacles administratifs. En 2024, plusieurs actions ont été mises en place :

- **Accompagnement individuel** : la référente santé aide à l'affiliation à la Sécurité sociale, à la gestion du compte AMELI, et aux démarches pour obtenir une mutuelle ou la Complémentaire Santé Solidaire.
- **Bilans et prévention** : des bilans de santé sont organisés avec le Centre de Médecine Préventive pour détecter des problèmes et orienter les jeunes. La référente accompagne chacun lors de ces bilans.
- **Ateliers d'information** : des séances collectives sensibilisent les jeunes au fonctionnement du système de soins et à leurs droits en santé.

Ces actions visent à renforcer l'autonomie des jeunes dans la gestion de leur santé.



Chiffres clés

En 2024, 73 rendez-vous ont été réalisés, dont 18 sur l'antenne de Chaligny.

9,6 % des rendez-vous ont abouti à une orientation vers un professionnel de santé ou une structure spécialisée (psychologue, médecin traitant, Centre Médico-Psychologique, etc.).

15,1 % ont permis aux jeunes de bénéficier d'une écoute et d'un soutien moral.

75,3 % ont concerné l'accès aux droits et aux soins, incluant notamment :

- **5,5 %** : démarches pour la Carte Vitale
- **6,8 %** : affiliation ou mutation à la CPAM 54
- **15,1 %** : demandes de mutuelle
- **4,1 %** : création de compte AMELI

La santé en quelques chiffres

73 RDV
avec la référente santé
en 2024

Interventions psychologue
11 ateliers pour 81 jeunes
71 RDV individuels honorés
et 33 jeunes accompagnés

Bilans de santé
14 bilans pour 95 jeunes

Sport
29 séances de sport
212 participations de jeunes

**Petit dej sensibilisation
à la santé**
15 ateliers
117 jeunes

Cravate Solidaire
9 ateliers
25 jeunes

Semaines bien-être
3 semaines organisées
11 ateliers
55 participations de jeunes

Formation SST
5 sessions
29 jeunes formés



ZOOM

La citoyenneté au service de la santé

En 2024, la Mission locale Terres de Lorraine a engagé les jeunes dans diverses actions citoyennes liées à la santé :

- **Action handisport** : 18 jeunes sensibilisés à l'inclusion et au handicap à travers la pratique du sport adapté.
- **Forum « À votre santé » à Blénod-lès-Toul** : 1 jeune a présenté l'accompagnement santé proposé à la Mission locale dans une démarche de pair à pair.
- **Emplettes et Cagettes** : 16 jeunes ont été sensibilisés à la précarité alimentaire et à la gestion durable.
- **Mars au féminin (précarité menstruelle)** : 4 jeunes ont échangé sur les défis sanitaires liés aux menstruations.
- **Assises de la jeunesse et de la citoyenneté (émotions)** : 20 jeunes ont réfléchi sur la gestion des émotions et leur impact sur la santé mentale.
- **Mon parrain est jardinier** : 3 jeunes ont découvert les bienfaits du jardinage pour la santé et l'environnement.
- **Ciné-débat « Et maintenant, on fait quoi ? »** : 11 jeunes ont échangé sur leur rôle et l'avenir de la société.
- **Jardin du Michel** : 10 jeunes ont contribué à des actions écologiques, renforçant le lien social et le bien-être.

Ces activités favorisent également la réduction du stress, l'amélioration de la santé mentale et le renforcement des liens sociaux, des facteurs essentiels pour un bien-être durable. De plus, l'implication citoyenne permet aux jeunes de se sentir utiles et actifs dans la société, ce qui contribue à leur équilibre émotionnel et leur donne des outils pour faire face aux défis de la vie. Ces actions renforcent donc non seulement leur engagement civique, mais aussi leur résilience et leur santé et leur bien-être.



Lever les freins, c'est aussi...

La mobilité

La mobilité est à la fois un frein et un levier important dans l'insertion socio professionnelle des jeunes que nous accompagnons. Aussi nous collaborons avec les dynamiques du territoire et mettons en place des réponses pour les jeunes que nous accompagnons

- **4 Ateliers soutien** au code de la route à Toul et Chaligny
- **3 actions randoville** (à Strasbourg, Reims et Troyes) permettant aux jeunes de découvrir des villes dans le Grand Est, d'utiliser différents modes de transport et d'apprendre à se repérer dans une ville inconnue.
- **Financement** d'heures de conduite et de titres de transport par le biais du FAJ. En 2024, 18 jeunes ont bénéficié d'un Pass Permis, 47 jeunes de titres de transport.

Des soutiens financiers

La recherche d'emploi, le démarrage d'un contrat de travail ou d'une formation nécessitent que les jeunes aient les moyens de se déplacer, postuler, appeler, s'habiller, se présenter, se nourrir sur place. En fonction des besoins, des projets et de leur situation, les jeunes vont pouvoir être aidés financièrement. Pour cela, nous pouvons faire appel à différentes aides au travers des dispositifs tels que le PACEA, le CEJ ou le fond d'aide aux jeunes (abondé par le Conseil départemental et certaines communes ou communautés de communes)



L'orientation

L'Atelier d'Orientation Active : un tremplin vers un projet professionnel concret

Une proposition régulière

L'atelier d'orientation est proposé chaque mois à Toul et un mois sur deux à Chaligny. Avec environ 4 participants par session, les échanges sont fluides et se déroulent dans un climat de confiance. Les jeunes suivent 5 séances collectives de 2h30, puis une séance individuelle pour définir des pistes professionnelles et un plan d'action. Le conseiller les encourage ensuite à tester un métier via un stage.

Une dynamique collective pour se projeter

Dès la première séance, les jeunes sont mis en action. Il ne s'agit pas de suivre un cours, mais de construire son projet à travers jeux, vidéos, tests et discussions. Cette approche crée une réelle dynamique et aide à formuler des envies, à gagner en motivation et à renforcer la confiance en soi.

L'importance de l'échange entre pairs

L'atelier valorise les échanges d'expériences. Certains ont déjà une première expérience professionnelle, d'autres découvrent cet univers. Ces partages créent des déclics, enrichissent les discussions et offrent une vision concrète et souvent plus détendue du monde du travail. Dans l'atelier d'orientation, on parle vrai : Les difficultés liées aux conditions de travail de tel métier, les avantages perçus sur tel autre métier, la pénurie de secteurs qui peinent à recruter.

Déconstruire quelques idées reçues

L'atelier permet aussi d'aborder les idées reçues avec bienveillance et humour : devenir footballeur sans jouer en club, ou influenceur en quelques vidéos... Ces échanges ramènent à une vision plus réaliste des parcours possibles et du monde du travail en général.

Une approche ancrée dans le réel

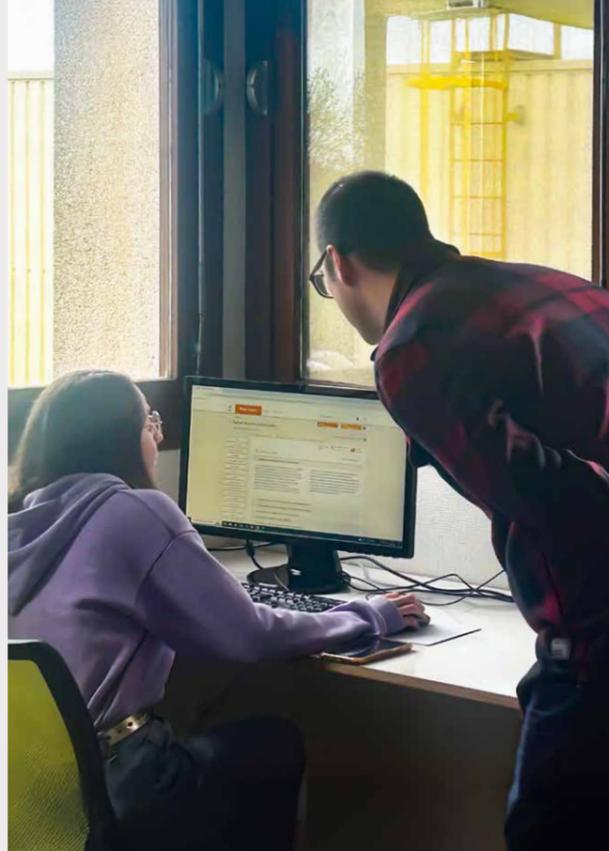
Au-delà de la réflexion, les jeunes passent à l'action : enquêtes métier, immersion, forums, bilans... Ils découvrent les attentes des employeurs, les opportunités locales, et sont orientés vers les étapes suivantes (stage, CV, entretien, etc.) avec l'équipe d'Univers Emploi.

Flexibilité et adaptation

Le format reste stable mais adaptable. En 2024, des ajustements ont été faits, comme à Chaligny, où une séance a été déplacée pour permettre la participation à un forum local. L'orientation se vit alors sur le terrain.

En bref

L'orientation, souvent source d'angoisse pour les jeunes, devient ici un moment **de respiration et de mise en mouvement**. Le cadre bienveillant et participatif leur permet de réfléchir sans pression, d'oser parler dans une bulle de liberté et de s'autoriser à rêver... tout en gardant les pieds sur terre.



Résultats et perspectives

13 sessions collectives organisées en 2024

65 séances

51 jeunes accompagnés dans leur orientation

- 8 en immersion professionnelle
- 3 en formation
- 9 en emploi
- 4 en sortie pour déménagement
- 14 restés NEET dans les 6 mois suivants l'AOA

La formation

Accès à la formation

La formation est un levier essentiel dans le parcours d'insertion des jeunes à plusieurs niveaux :

- Remobilisation
- Acquisition de compétences
- Apprentissage d'un métier
- Accès à un emploi qualifié

Toutefois, face à un public « fâché » avec les apprentissages scolaires, les mobiliser et les inciter à se qualifier nécessite de déconstruire leurs représentations de la formation et requiert un accompagnement soutenu.

Chiffres clés

641 jeunes ont eu des informations et conseils sur les formations

163 jeunes ont suivi une formation en 2024

182 entrées en formation au total

36% de formations certifiantes

12% de formations préalables à l'embauche

37% de formation remobilisation

15% de rescolarisation

La perm' formation

95 jeunes reçus en 2024

La perm'formation est un temps d'échange individuel sur rendez-vous à Chaligny et à Toul, destiné aux jeunes souhaitant discuter de leurs projets de formation et être accompagnés dans leur réalisation. Les programmes de formation régionaux et locaux sont présentés, et toutes les options sont explorées.

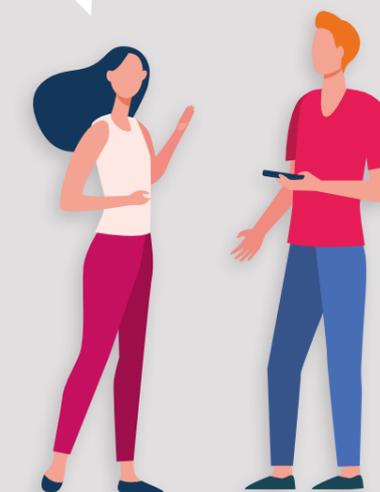
Les projets de formations sont divers. A noter que 41% des demandes sont formulées pour les secteurs de l'aide à la personne, l'animation, les métiers du sport ainsi que la logistique et le transport de marchandises

Profil des publics

- **53 %** de non diplômés à l'entrée en formation
- **32 %** ont un bac
- **53 %** sont sans diplôme à l'entrée en formation
- **22 %** vivent sur un territoire ZRR ou QPV
- **72 %** n'ont pas de permis de conduire à l'entrée en formation
- **68 %** sont accompagnés depuis moins de 1 an quand ils accèdent à la formation (dont 30% y accèdent dans les 6 mois qui suivent leur inscription à la Mission locale)

C'était amusant et ça a passé très vite

C'est la première fois que je termine premier !



ZOOMS

L'atelier Start'ta Formation

L'atelier « Start' ta formation » vise à rendre l'information sur la formation professionnelle et l'utilisation du CPF (Compte Personnel de Formation) accessible et ludique pour les jeunes. L'objectif est de leur fournir des clés pour prendre des décisions éclairées en matière de formation.

Le cœur de l'atelier est un quiz interactif sur Kahoot, abordant des thématiques essentielles telles que l'accès à la formation, les droits des demandeurs d'emploi et les modalités pratiques. Conçu de manière dynamique, avec des animations visuelles et une musique entraînante, le quiz encourage les participants à répondre rapidement en choisissant la couleur de la bonne réponse. L'aspect compétitif, renforcé par un classement des trois premiers, crée une atmosphère motivante.

Ainsi, cet atelier innovant permet aux jeunes de se familiariser de manière interactive et amusante avec des informations essentielles sur la formation professionnelle.

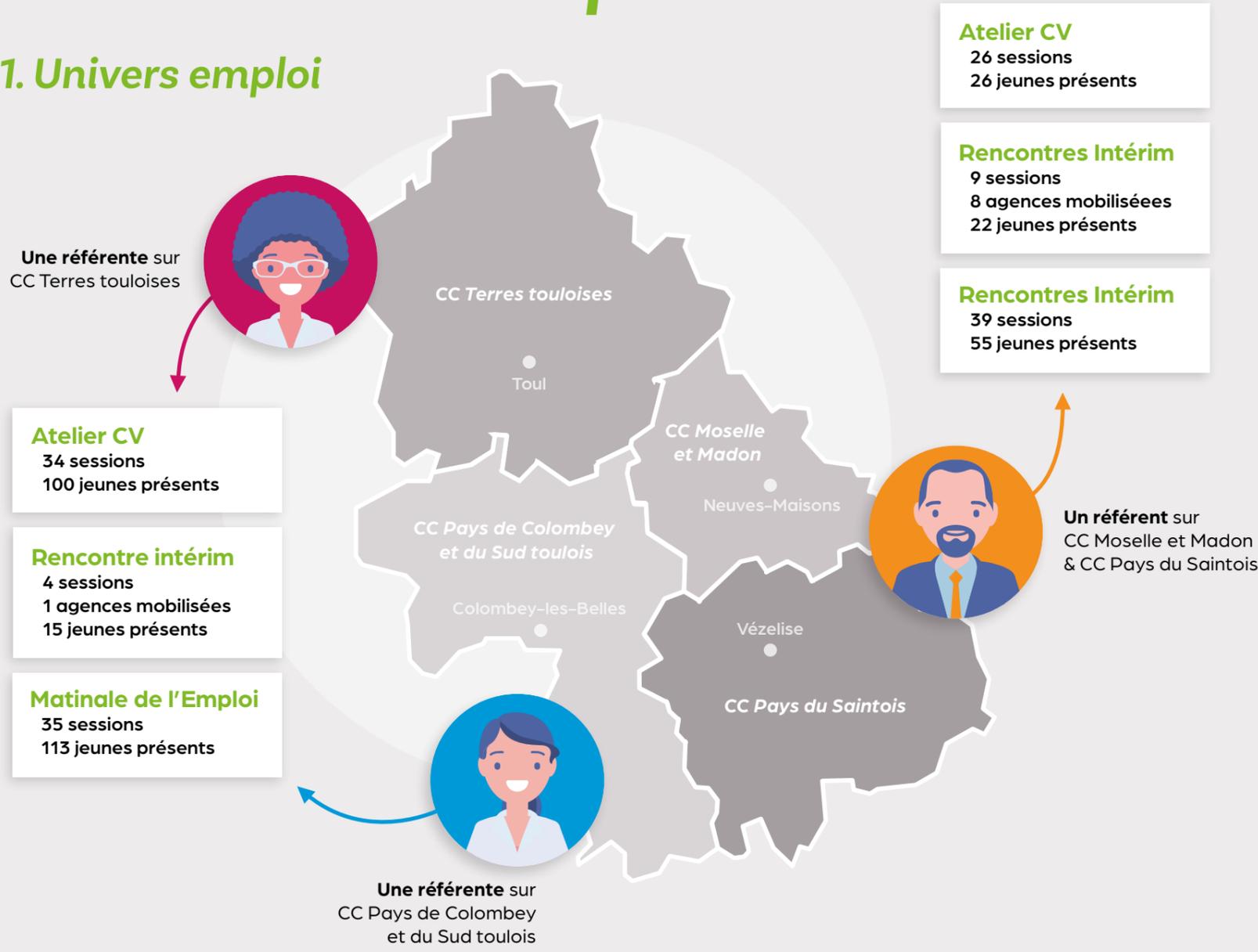
L'École de la 2^e Chance

- **53** jeunes entrés
- **55 %** de femmes et **45 %** d'hommes
- **27 %** de mineurs
- **75 %** sans diplôme

Le nombre de jeunes entrants en formation est en constante augmentation ces dernières années. La Mission locale demeure proactive en proposant des activités variées et attractives tout au long de l'année, afin de promouvoir les métiers et les formations. Les jeunes privilégient des formations courtes, professionnalisantes et en adéquation avec les besoins des entreprises locales.

Vers et dans l'emploi

1. Univers emploi



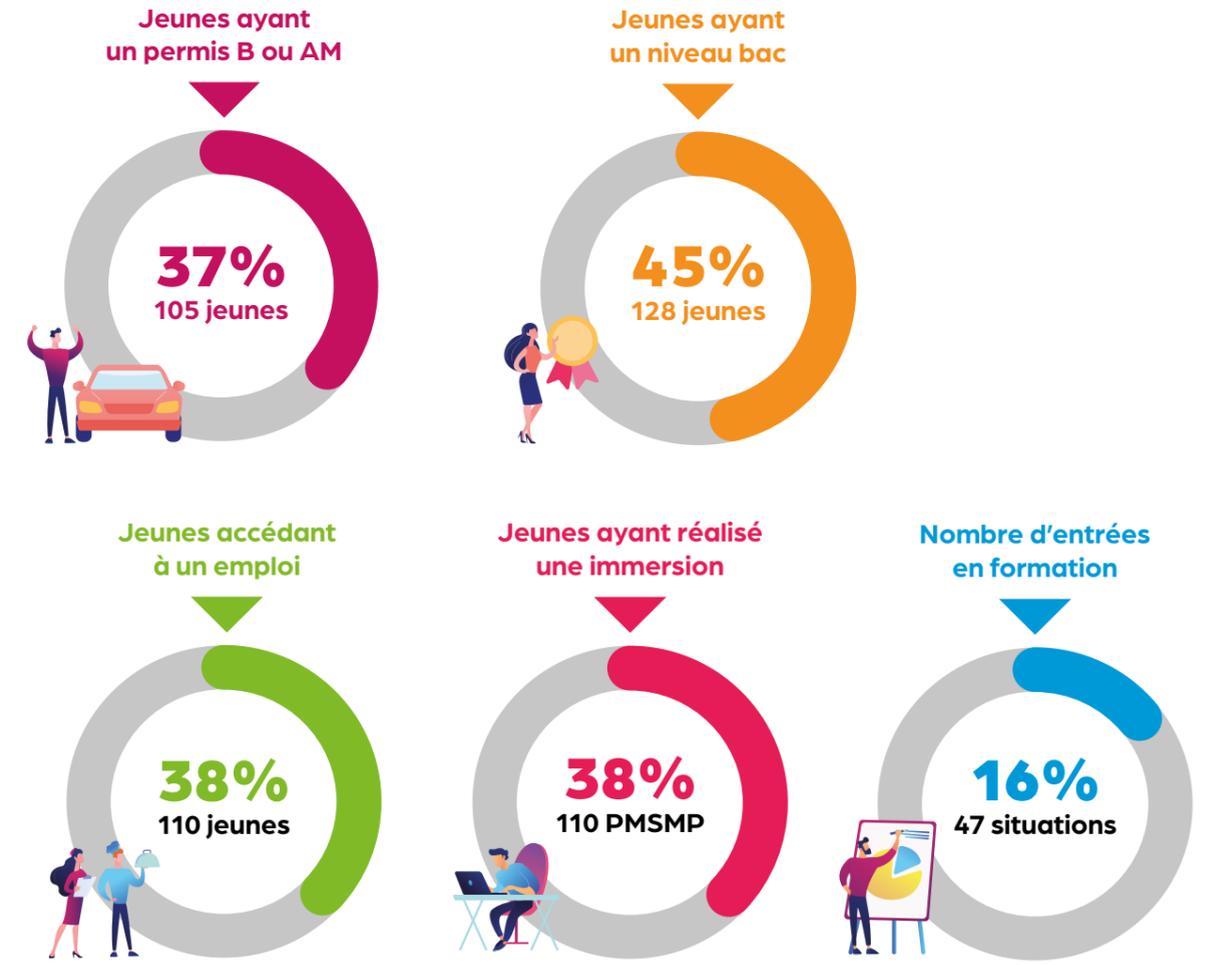
Typologie des jeunes accompagnés par Univers emploi

Situations positives entamées durant l'année

Typologie des jeunes accompagnés par Univers Emploi

288 jeunes accompagnés (148 femmes, 140 hommes), sur l'ensemble du territoire Terres toulaises, **dont 29 jeunes en QPV et 42 jeunes en ZRR, soit + 69 jeunes comparé à 2023**

Situations positives débutées durant l'année
sur les 288 jeunes accompagnés par Univers emploi



2. Job Academy+

Préparer les jeunes à intégrer le marché du travail, à travers un accompagnement renforcé axé sur la connaissance de soi, la découverte des métiers et la préparation aux entretiens professionnels.

166 jeunes / 39 ateliers

Job Academy+ en actions...

Mieux se connaître pour mieux s'insérer

Des ateliers interactifs et ludiques ont été proposés afin d'aider les jeunes à identifier leurs qualités, leurs freins et leurs motivations. Le travail autour de la confiance en soi reste un pilier central du programme. Cette démarche a permis à de nombreux participants de dépasser leur appréhension et de se remobiliser dans leur parcours professionnel.

Découverte des métiers

En 2024, nous avons poursuivi les actions de découverte des métiers : rencontres avec des professionnels, visites d'entreprises locales, ateliers métiers animés par des acteurs du territoire. Ces temps forts ont permis aux jeunes de mieux cerner les réalités du monde

du travail, d'explorer des secteurs méconnus et d'affiner leurs projets professionnels en lien avec leurs compétences et centres d'intérêt.

Préparation aux entretiens « Casting »

L'atelier «Casting», déjà très apprécié en 2023, a été approfondi et réadapté en fonction de leurs besoins. Les jeunes ont pu travailler sur un argumentaire pour se préparer à prendre contact avec un employeur en vue d'un stage ou d'un emploi. Cet atelier a porté sur le travail de la posture, l'argumentation, la gestion du stress et la communication verbale et non verbale. Ces préparations intensives ont contribué à améliorer leur indice de confiance et d'aisance lors de leurs démarches de recherche d'emploi, de stage ou d'alternance. Des séances de coaching individualisé ont été mises en place, avec l'aide de nos parrains.



3. Ouvrir le champ des possibles...

Découverte professionnelle, faciliter l'orientation, mieux comprendre le monde du travail, rapprocher les jeunes des employeurs.

FORUMS

13 événements organisés

Objectif : aller à la rencontre des entreprises qui recrutent

Organisés sur l'ensemble du territoire, notamment en partenariat avec les acteurs locaux (Moselle et Madon, Saintois, Terres toulouses et Colombey-les-Belles), les forums emploi ont permis aux jeunes de rencontrer directement des recruteurs, de mieux comprendre les attentes des entreprises et de passer des entretiens sur place.

Forum intérim, Forum Transport, Forum Petite enfance, Forum agricole...



RECRUTEMENTS COLLECTIFS

11 opérations menées

287 offres d'emploi collectées, 122 nouveaux partenaires mobilisés

Ces actions ciblées ont été l'occasion de mettre en relation les jeunes et les employeurs du territoire. En collaboration avec des nouveaux employeurs et partenaires, les jeunes ont pu bénéficier de processus de recrutement simplifiés et adaptés à leurs profils. Les conseillers de la Mission locale ont joué un rôle essentiel dans la préparation et le suivi des candidatures.

Premista, Burger King, Leclerc, Cora...



PROMOTIONS D'ENTREPRISES ET OU DE MÉTIERS À LA MISSION LOCALE

20 évènements

Les visites en entreprise ont constitué un levier majeur de découverte concrète des métiers. En complément, des formats innovants comme le « La promotion des métiers dans le sanitaire et social », co-construites par la Mission locale et ses partenaires.

Visite Clinéa, visite Mc Donald, visite du Relais, intervention du CFA BTP...



DÉCOUVERTES D'ORGANISMES DE FORMATION

6 immersions organisées

Parler d'un métier, c'est bien. Le tester, c'est mieux.

Les immersions au sein d'organismes de formation ont permis aux jeunes de se confronter aux réalités des filières en tension, telles que la logistique, la restauration ou l'industrie. Ces rencontres ont facilité l'identification de projets professionnels cohérents avec les attentes du marché du travail.

UIMM, IS4A, SMV, E2C, CEPAL...



4. Le CEJ* en quelques mots et quelques chiffres

Un parcours intensif et personnalisé de 6 à 12 mois pour des jeunes NEET (sans emploi, ni formation), avec l'objectif de définir un projet professionnel et accéder à l'emploi.

Un engagement du jeune à réaliser de 15 à 20 h d'activité par semaine (actions, ateliers et démarches personnelles)

Une prise en compte importante des démarches liées aux freins et leviers périphériques : domaines d'accompagnement (emploi, formation, santé, logement, budget, mobilité, citoyenneté)

Une allocation de 224 à 561 euros par mois en fonction de l'âge du jeune et des ressources du foyer.

* Le contrat d'engagement jeune



Le CEJ en 2024 à la Mission locale Terres de Lorraine

4 conseillers dédiés
1 secrétaire
1 responsable de secteur

Une équipe entière mobilisée pour animer et développer ce dispositif

Une offre de service enrichie permettant aux jeunes d'avancer dans leur parcours

Un travail sur des projets innovants : **Escape game/ateliers budget/ randoville/ i Have a Dream**

Un atelier collectif de deux semaines au démarrage : **« Start ton projet »** permettant aux jeunes de découvrir l'offre de service de la Mission locale/de reprendre un rythme/d'être acteur de leur projet personnel et professionnel

Un point matinal tous les lundis à Toul et Chaligny

195 jeunes entrés sur le dispositif
Dont 11 CEJ
« Jeunes en rupture »

9 femmes
106 hommes

36 jeunes mineurs

19 jeunes relevant du QPV

20 jeunes ayant une RQTH

108 jeunes sans diplôme

291 jeunes accompagnés au total (dont jeunes entrés sur le dispositif en 2023). Ils ont eu **3153 entretiens individuels et 2789 ateliers collectifs !**

51 jeunes en solution structurante

29 contrats aidés

20 contrats en alternance

15 jeunes en service civique

Au total c'est **306 situations professionnelles** ou non (bénévolat, scolarités...)

35 jeunes sortis du dispositif pour emploi
(CDI/CDD de +6 Mois)

5. Le CEJ... en actions !

Event CEJ

L'équipe CEJ avait à cœur de proposer un temps hors les murs avec tous les jeunes qui ont été ou qui sont sur le dispositif CEJ au cours de ces deux dernières années. Cette rencontre a eu lieu le 30 août dernier, au Fort de Blénod-lès-Toul.

Après un mot d'encouragement du député Dominique Potier, les jeunes se sont répartis parmi les différents stands de réflexion. Tous se sont prononcés sur les temps forts du dispositif, les améliorations à apporter, les bénéfiques du parcours... Le stand Radio Déclik, partenaire fort de la Mission locale, a permis aux jeunes de faire entendre leur parcours. Nos invités de la journée, les membres du bureau de la Mission locale, des représentants de l'État sur le territoire et des représentants du Réseau des Missions locales, ont été témoins de la parole des jeunes.

Des ateliers ludiques ont mis fin à cette journée.

Cette journée a participé de manière significative à l'évolution du dispositif CEJ afin de répondre au plus juste aux besoins et aux demandes des jeunes accueillis sur le CEJ.



Les envies et les besoins des jeunes

- Changer de locaux : cadre « hospitalier », revoir l'espace accueil, avoir une salle plus conviviale, avoir un espace de restauration.
- Pouvoir prendre rdv avec les conseillers en ligne.
- Créer un atelier « administratif » pour être aidé à créer ses comptes ameli, Caf, France Travail...
- Rencontrer plus souvent les employeurs.



Ce qui plaît aux jeunes

- Les rencontres avec d'autres jeunes, renouer des liens, le lien avec les conseillers
- L'adaptation des conseillers aux besoins des jeunes
- La multitude des ateliers : AOA, code de la route, randoville, ML Show, Budget...
- La création de projets



Les bénéfiques du CEJ

- Je me lève tous les matins, j'ai repris un rythme.
- J'ai gagné en maturité.
- Il y a un vrai suivi, l'accès à l'emploi est facilité, on est comme une famille.
- Le CEJ m'a donné l'espoir quand je n'étais pas bien dans ma vie, mais grâce à votre suivi je sais que je peux faire quelque chose de ma vie par la formation et les stages. J'ai eu l'impression de renaître à nouveau, plutôt que de rester à pleurer je me suis investie dans mon projet. Avec le CEJ j'ai eu l'impression de trouver une famille.
- Nous n'avons pas d'impact sur vos vies mais vous avez un impact sur la nôtre, merci !



Ce qui doit être amélioré

- Les locaux
- Le format du « point matinal CEJ » (rencontre hebdomadaire proposée aux jeunes sans situation sur le dispositif CEJ)





Un espace pour les jeunes par les jeunes

La journée Event CEJ a mis en évidence que les locaux d'accueil de la Mission locale du site de Toul étaient peu accueillants, « ressemblaient à un hôpital » et replongeaient les jeunes dans un « univers scolaire ».

Profitant d'un projet de rénovation des locaux, nous avons donc impliqué les jeunes dans la conception et la réalisation de cette rénovation.

Un groupe de jeunes s'est investi plus de 50 heures dans ce projet. Au programme : création de planche design, réalisation de devis auprès de prestataires, recherche de consensus sur la décoration des espaces et mise en peinture des murs et un partenariat avec de Laine en Rêve et La fabrique.

Une salle qui s'est transformée en un espace convivial, se composant de canapés, d'un espace cuisine et d'un espace gaming

*
Un espace d'accueil harmonieux

*
Une fresque et des locaux colorés qui donnent du peps !

Cette action appuie la volonté de la Mission locale d'être toujours au plus proche des besoins des jeunes.



ZOOM

Zone de gratuité

Les jeunes et l'équipe CEJ se sont montrés créatifs pour faire des fêtes de fin d'année un moment chaleureux au sein de la Mission locale.

Ils ont travaillé pendant plusieurs semaines à l'organisation d'une grande zone de gratuité au sein du site de Toul, afin de permettre aux jeunes de la Mission locale de pouvoir chiner des cadeaux pour leurs proches, sans déséquilibrer leur budget en cette période de fin d'année. Plusieurs stands ont été proposés au public : un stand prêt à porter et accessoires, vêture enfant, un stand jouets pour enfants et jeux de société, un stand crêpes et jus de pomme, un stand jeux vidéo et enfin un stand photos permettant d'immortaliser cet événement.

Au final ce sont plus de 50 participants qui se sont rendus dans les locaux de la Mission locale !

Accompagnement spécifique

1. Un accompagnement dédié aux jeunes sous main de justice

Les jeunes condamnés par la justice pour des crimes ou délits sont considérés comme « sous main de justice » jusqu'à la fin de la mesure judiciaire prononcée. Ils peuvent tous bénéficier d'un suivi personnalisé assuré par la Mission locale, au sein des établissements pénitentiaires du territoire, ou à la Mission locale s'il n'y a pas de mesure privative de liberté.

Le suivi en milieu fermé

Depuis plusieurs années, la Mission locale tient des permanences régulières dans les deux centres de détention du territoire, à Toul et Ecrouves. Ces permanences, hebdomadaires ou mensuelles, offrent aux personnes incarcérées la possibilité de préparer leur sortie en rencontrant un conseiller directement en détention.

L'intervention du conseiller référent Justice s'adapte selon le profil des jeunes. À Ecrouves, les peines sont généralement courtes, tandis qu'à Toul, les peines sont souvent plus longues.

En 2024, l'organisation des permanences est restée identique :

- Une permanence mensuelle à Toul
- Deux permanences mensuelles à Ecrouves

Ces rendez-vous individuels permettent d'aborder différents objectifs tels que l'orientation, la construction

d'un projet professionnel, le développement des savoir-être, ainsi que les perspectives d'insertion dans le lieu de résidence du jeune.

Cet accompagnement se fait en collaboration étroite avec le SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation) et les autres acteurs du secteur de l'insertion et de la justice. Il facilite la sortie vers des dispositifs d'accompagnement à l'emploi ou à la formation, comme l'E2C (École de la Deuxième Chance), ou le Contrat d'Engagement Jeunes. Un important travail de coordination est également réalisé avec d'autres partenaires, notamment les Missions locales d'origine ou de destination, les organismes de formation, et les structures d'accueil en placement extérieur.

Quelques chiffres clés

- 31 permanences d'accueil réalisées
- 37 jeunes suivis
- 64 entretiens individuels menés

L'accès à l'emploi reste difficile à évaluer, car la majorité des jeunes sortent soit en fin de peine sans possibilité de suivi extérieur, soit sont transférés dans un autre établissement. La plupart des jeunes accompagnés restent incarcérés au 31 décembre 2024.

Pour les jeunes bénéficiant de sorties « positives », on note :

- Des orientations vers le Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) avec d'autres Missions locales
- Des placements extérieurs via des partenaires (contrat de travail et accompagnement socioprofessionnel)
- Des mises en relation avec des organismes de formation (ex : AFPA)



ZOOM

Action collective
PROJECTEUR
(CD d'Ecrouves)

Cette action a vu le jour en 2024, pour répondre à des besoins identifiés sur ce site en particulier :

- Plus de 50 jeunes de moins de 26 ans y sont incarcérés, mais seuls 30% environ ont pu rencontrer le référent Justice de la Mission locale TDL lors des permanences, faute de disponibilité
- Des reliquats de peine courts voire très courts (- de 6 mois), rendant inefficace un accompagnement individuel (1 ou 2 RDV avant la sortie)

Une action a donc été proposée pour répondre à cette frange de jeunes non captée par la Mission locale, et se trouvant proche de la sortie, pour leur permettre d'être mieux préparés à rechercher un emploi une fois à l'extérieur.

Appelée « PROJECTEUR », elle a pris la forme d'un cycle préparatoire de 5 demi-journées, organisé 3 fois dans l'année, pour une capacité d'accueil de 5 jeunes différents par cycle, soit 15 jeunes sur l'année 2024.

Les avis recueillis à l'issue de chaque session sont largement positifs et encouragent à poursuivre cette action à l'avenir : meilleure capacité à se présenter, à parler de soi et de son propre parcours, prise de conscience de l'importance du savoir être et du langage non verbal dans les échanges avec les employeurs...

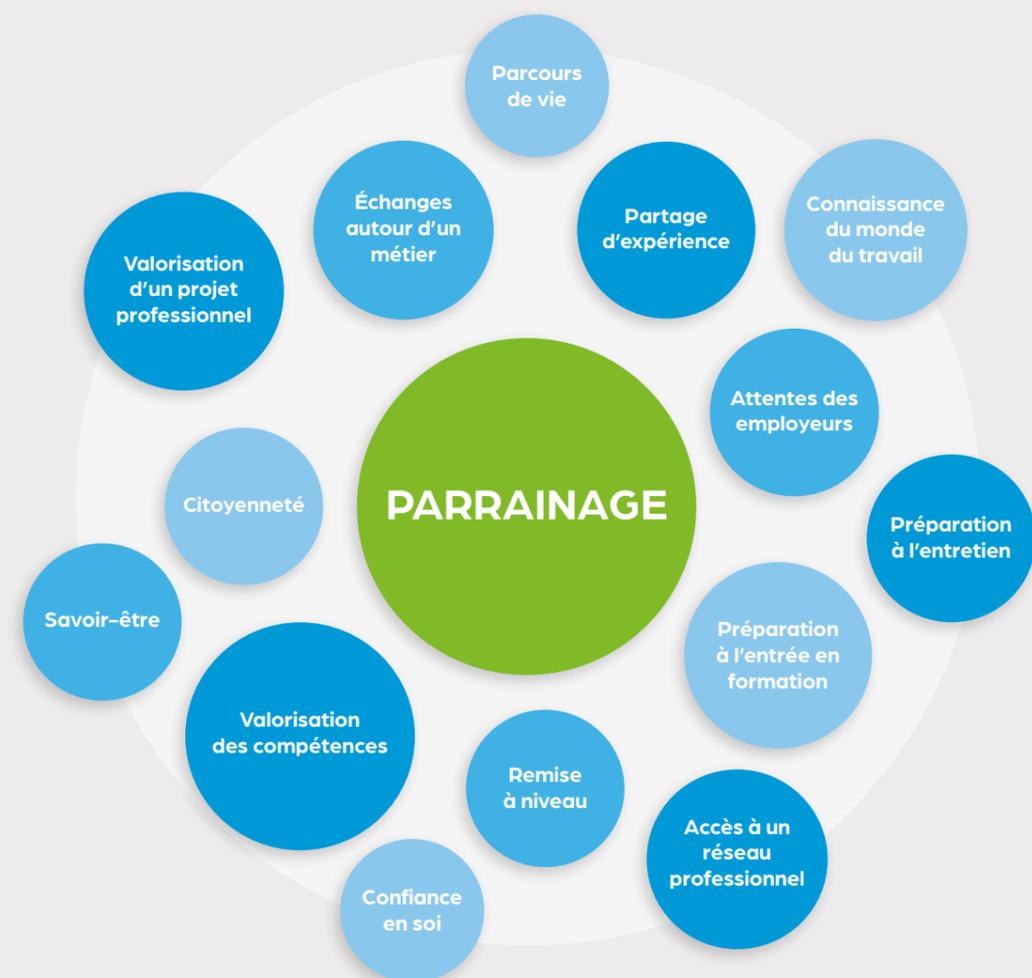
2. Le parrainage

« Parce qu'on est plus fort ensemble »

Le dispositif du parrainage vise à favoriser l'accompagnement personnalisé des jeunes. Celui-ci repose sur l'engagement de bénévoles (parrains et marraines), actifs ou retraités, qui offrent de leur temps, de leur écoute

et de leur expérience pour soutenir des jeunes en situation de fragilité ou en phase d'intégration. Le parrainage permet de créer un lien de confiance et de proximité entre le parrain et son filleul, facilitant ain-

si l'échange d'informations, le partage d'expériences et l'acquisition de repères essentiels. Cet accompagnement peut concerner divers domaines : recherche d'emploi et de formation, soutien scolaire, intégration sociale.



Au cours de l'année 2024

14 parrains se sont engagés
97 jeunes dont 73 nouveaux jeunes parrainés

Sur ces 73 nouveaux jeunes :

- 6 jeunes sont en emploi
- 15 jeunes entrés en formation
- 1 jeune rescolarisé
- 4 jeunes en service civique

3 nouveaux parrains nous ont rejoints !



Fanny DEBOULLE
Éducatrice spécialisée

- Intervient en collectif et en individuel
- Information sur les métiers du social
- Préparation aux concours.



Nelly DUNEZ
Conseillère en insertion professionnelle à la retraite

- Accompagnement de jeunes dans leurs démarches administratives
- Accompagnement à la recherche de stage



Michel LAVIGNE
Cadre de santé

- Préparation aux concours sanitaire et social
- Information sur les métiers aide-soignant, ASH, infirmier...

3. La Mission locale dans les lycées pro

Avec et pour les jeunes scolarisés !

Pour la seconde année consécutive, un partenariat étroit s'est tissé entre la Mission locale Terres de Lorraine et le monde scolaire.

En 2024, un fonctionnement multi partenarial a été mis en place pour soutenir les élèves pendant leur scolarité mais aussi lors de l'étape charnière entre leur obtention d'un diplôme et leur insertion sur le marché du travail.

Du collège...

L'association Mosaïques, qui œuvre au cœur du quartier Croix-de-Metz à Toul, accompagne depuis longtemps les élèves pour les soutenir durant leur scolarité. Consciente que la période de recherche de stage en 3^{ème} est complexe pour les jeunes, l'association s'est tournée vers la Mission locale pour les aider à relever ce défi.

Durant plusieurs demi-journées, 17 collégiens ont pu bénéficier des conseils de la référente entreprise de la Mission locale, pour notamment découvrir des métiers, cibler des entreprises, se préparer à prendre la parole devant un employeur mais aussi mieux comprendre les attentes du monde de l'entreprise.

Au-delà de simples conseils, les jeunes qui ont participé à cette action « Décroche ton stage ! », ont pu être mis en lien avec le réseau d'entreprises qui collabore

fréquemment avec la Mission locale.

... aux lycées pro

Plusieurs fois par an, lors de thématiques dédiées, la Mission locale intervient dans les deux sites du lycée des métiers du Tolois pour sensibiliser les élèves.

La semaine de l'entreprise est l'occasion de sensibiliser au monde de l'entreprise les élèves avant leur réalisation de leur Période de Formation en Milieu Professionnel (PFMP). Savoir-être, code du travail, ... autant de sujets abordés de manière ludique pour une meilleure appropriation de ces nouvelles informations !

À l'issue d'un parcours de formation les élèves de terminale bénéficient d'une journée de l'insertion pour s'informer sur la poursuite d'études et également sur l'insertion professionnelle : les sites dédiés, le réseau pour l'emploi, les outils de candidature, ... En fil rouge, au-delà d'actions dédiées, une équipe pluri partenariale s'est constituée pour œuvrer dans le cadre du dispositif Ambition Emploi : CIO, Ecole de la Seconde Chance, éducation nationale et Mission locale.

Cette équipe intervient auprès de l'ensemble des élèves de terminales (cap et bac) pour les informer sur le dispositif. Les élèves ont la chance de pouvoir être accompagnés tout en conservant leur statut d'élève et les avantages qui en découlent, après leurs examens de fin d'année.

Ainsi, lors des réunions de suivi,

chaque jeune est contacté pour connaître sa situation actuelle et recevoir des conseils adaptés, des opportunités.

Au total en 2024, c'est 123 élèves sur la Communauté de communes Terres Tuloises et **40 élèves** de la Communauté de Communes Moselle et Madon qui ont été suivis dans ce cadre. Une réelle contractualisation du dispositif a été faite pour 4 d'entre eux.

Mais aussi de manière hybride !

Lorsque la scolarité n'est plus adaptée pour l'élève, une nouvelle voie s'est ouverte grâce au dispositif Tous droits ouverts. Très encadré dans le temps et les modalités, ce parcours permet par exemple d'éviter le décrochage en soutenant un élève dans une difficulté personnelle passagère, l'aidant à se réorienter ou à s'insérer. En 2024, deux jeunes ont pu être accompagnés au travers de ce parcours.

Cet accompagnement permet à l'élève de garder son statut de scolarisé, de maintenir certains de ses enseignements mais d'avoir du temps libre où il peut bénéficier par exemple de l'offre de service Mission locale : ateliers emploi, visites d'entreprises, ateliers d'orientation. Cette alternance entre lycée et Mission locale permet un parcours totalement personnalisé et adapté à chaque situation.

4. L'accompagnement des Bénéficiaires du RSA

Le STI, Service Territorial d'Insertion, du Conseil départemental a confié à la Mission locale l'accueil de tous les jeunes de moins de 26 ans résidant sur le territoire et effectuant une demande de RSA. La Mission locale les reçoit en

entretien, effectue un diagnostic et en fonction de leur situation sociale et professionnelle ou de leur besoin, formalise un accompagnement ou les réoriente vers des services plus adaptés (MDS, CCAS, France Travail)

ZOOM

« Mon avenir en Terres de Lorraine »
action expérimentale

10 ateliers ont permis à 9 jeunes mamans bénéficiaires du RSA de se rencontrer dans des lieux ressources à Toul (ludothèque, crèche La Louvière, LAPE...), d'échanger avec des professionnels et de mieux appréhender les services et soutiens à la parentalité. Cette action regroupant divers partenaires et financeurs du territoire (CCAS, MDE, Conseil Départemental STI, CAF, DDETS...), a permis de mettre en avant les difficultés et besoins de ces jeunes dans leurs parcours d'insertion social et professionnel.

Même si cette action a pris fin, l'accompagnement de ces jeunes femmes se poursuit et

des réflexions et projets sont en cours pour mieux répondre à leurs besoins.



Le travail EN RÉSEAU

Le travail en réseau est au cœur de l'identité des Missions locales. Depuis leur création en 1982, elles ont pour vocation de mettre en œuvre, à l'échelle locale, les politiques publiques nationales, régionales et départementales. À la fois actrices de ces politiques et observatoires des réalités vécues par les jeunes, les Missions locales construisent leurs réponses en lien étroit avec les partenaires de leur territoire. L'écoute et l'accompagnement des jeunes permettent de faire remonter leurs besoins, qui sont ensuite analysés et partagés. C'est à la croisée des politiques publiques, des spécificités locales et des attentes exprimées par les jeunes que des solutions pertinentes peuvent émerger.

En Terres de Lorraine, cette logique de « sur-mesure » s'est imposée naturellement. Elle repose sur un travail de coopération renforcé. La dynamique impulsée par le Pays et les quatre communautés de communes a joué un rôle clé dans la construction de réponses adaptées, en facilitant les synergies entre les acteurs.

p. 30 Un réseau national et régional

Un rôle fort de représentation nationale qui couvre 437 Missions locales et régionale regroupant 43 structures..

p. 31 Une dynamique locale

Agir pour l'emploi des jeunes, c'est travailler en synergie avec les partenaires du territoire et s'impliquer activement dans les dynamiques locales pour renforcer les actions existantes ou en initier de nouvelles.

Union Nationale des Missions locales

L'Union nationale des Missions locales (UNML) a pour mission principale de représenter l'ensemble des Missions locales à l'échelle nationale. Elle joue un rôle essentiel de porte-parole auprès des pouvoirs publics, tant au niveau national qu'europpéen. Par ailleurs, l'UNML veille à la bonne diffusion et à l'application des politiques nationales au sein de chaque Mission locale en proposant des formations à destination des salariés et en animant des groupes de travail thématiques. Enfin, en tant que représentant des Missions locales en qualité d'employeur, l'UNML fait vivre la convention collective en l'adaptant aux évolutions du monde professionnel (télétravail, égalité femmes-hommes, etc.). Elle participe également aux négociations salariales avec les organisations syndicales nationales.



Un réseau régional Grand Est

L'ARML Grand Est représente les Missions locales auprès des partenaires régionaux (France Travail, DREETS, rectorat, Conseil Régional...) et participe à de nombreux comités de pilotage. Elle assure également le lien avec l'Union Nationale des Missions locales (UNML), permettant un relais rapide des informations nationales. Elle anime le réseau régional via des groupes de travail thématiques (emploi, parrainage, santé, handicap, CEJ, communication, etc.) à destination des directeurs et des équipes. L'ARML porte plusieurs fonctions mutualisées : un assistant informatique pour la gestion de la base de données régionale, un chargé de communication pour la stratégie régionale et le soutien aux structures, ainsi qu'un organisme de formation pour le déploiement national du CEJ. Enfin, elle coordonne le plan de formation régional, véritable outil de professionnalisation au service des salariés des Missions locales.



En 2024, ces deux réseaux ont poursuivi leurs échanges et travaux autour de la mise en place du RPE, Réseau pour l'Emploi, et ont accompagné les Missions locales dans le processus de labellisation.

ZOOM

Poursuite du travail de mise en place du RPE

Dès 2023, l'UNML a construit et travaillé pour une position commune et une vision partagée de la place que les Missions locales pourraient occuper au sein du Réseau pour l'Emploi. Défendus avec détermination auprès des pouvoirs publics dans un esprit constructif au service de l'intérêt général, ces engagements ont permis que la loi conforte la place centre de notre réseau dans l'accompagnement des jeunes et le Réseau pour l'emploi.

Réunissant donc l'État, les collectivités locales, France Travail, les Missions locales et Cap emploi, ce réseau emporte certains changements avec la mise en place d'outils communs favorisant la coopération entre les acteurs, le pilotage de ces acteurs par l'État et les collectivités, tout en confortant le rôle des Missions locales en tant qu'opérateur spécialisé du Réseau pour l'Emploi en matière d'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Ces changements et ce maillage entre les acteurs se sont construits en 2024 pour prendre forme et être opérationnels en 2025

Une dynamique locale

Créer des réponses sur mesure, co-construire avec les partenaires et saisir chaque opportunité locale : telle est la dynamique qui caractérise l'action partenariale de la Mission locale, toujours au plus près des besoins des jeunes. En 2024, de nombreuses initiatives ont été déployées sur l'ensemble du territoire. Qu'il s'agisse de forums emploi ou formation, ou de participations plus inattendues à des événements culturels ou sportifs, la Mission locale s'investit là où les jeunes se trouvent aux côtés de ses partenaires.

Pendant quelques mois la Mission locale et l'Espace Emploi de Moselle et Madon se sont rendus dans les communes du territoire à la rencontre des habitants.



Organisé par la Maison de l'emploi, ce Tour bus a permis à tous les acteurs de l'emploi du pays Terres de Lorraine de partir découvrir des organismes de formations



Organisé par la CPTS avec l'ensemble des acteurs santé et médico sociaux du territoire pour rendre la santé accessible à tous!



Le ML Show, une émission de radio mensuelle menée par les jeunes avec notre partenaire Radio Déclic sur le QPV



« Aucun jeune ne doit rester sur le bord de la route. Notre pays a besoin de chacun d'entre vous. » C'est par ces mots que Dominique Potier, député, a accueilli une cinquantaine de jeunes à Fort Paint pour une journée de travail et de détente. A côté de Dominique Potier, Elise Goussot, coordinatrice de la Journée, Geneviève Bringuier, présidente de la Mission locale, Hervé Tillard, maire de Chavigny et vice-président de la communauté Moselle et Madon, et les représentantes de la Direction départementale du travail et des solidarités, venus souhaiter la bienvenue aux jeunes ayant signé un Contrat d'engagement jeune. Certains en sont sortis et occupent un emploi, quand d'autres sont encore dans le dispositif ou vont y entrer. • Partages d'expériences Pour tous, cette journée permet de faire le point sur les parcours et de prendre le temps de se poser et d'échanger entre pairs et avec les conseillers de la Mission locale. Au cours de différents ateliers, ils ont partagé leur expérience et sont revenus sur l'accompagnement personnalisé qui leur a permis de reprendre confiance en eux, de découvrir le monde du travail au travers de stages, d'apprendre à rédiger un CV, de préparer un entretien d'embauche, de gérer leur budget ou encore de s'orienter vers une formation.

Perspectives

La mise en œuvre, sur notre territoire, du Réseau pour l'emploi se poursuit. Dans ce cadre, le Comité local pour l'emploi a été récemment constitué et a entamé ses premiers travaux. Ce comité a pour vocation de rassembler l'ensemble des acteurs engagés dans l'insertion professionnelle et de créer un espace de concertation et de coordination. Bien que ses missions soient encore en cours de structuration, ce comité va constituer un levier important pour renforcer l'efficacité des actions sur le terrain, en particulier pour les jeunes éloignés de l'emploi. Nous nous attachons à y défendre les intérêts de notre structure et des jeunes que nous accompagnons.

Dans ce contexte porteur, l'avenir financier reste toutefois incertain. La situation de dette publique que traverse la France soulève de nombreuses interrogations. Quels seront les moyens alloués, demain, par l'État et la Région, aux politiques d'insertion ? Sur quels financements pérennes pourrons-nous nous appuyer pour maintenir, voire développer, notre action auprès des jeunes ? Ces incertitudes ne sont pas anodines et posent la question de la continuité et de la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes, notamment les plus vulnérables dans un moment où les attentes des jeunes sont fortes, où les besoins sont croissants.

Malgré ce contexte économique tendu, l'énergie et la mobilisation de l'ensemble des acteurs montrent que la volonté d'agir en faveur des jeunes est forte et partagée.

Geneviève BRINGUIER,
Présidente de la Mission locale Terres de Lorraine

La Mission locale sur les réseaux !

CEJ



Cej_mltoul



Cej Mission locale Tdl



missionlocale.cej.toul



Missionlocale54

Mission locale



missionlocale_terresdelorraine



Mission Locale Terres de Lorraine



ML'info



MISSION LOCALE TERRES DE LORRAINE



jeunes.terresdelorraine.org



Terres de Lorraine

Mission locale Terres de Lorraine Grand Est

Siège : Pôle Industriel Toul Europe
651 rue Guy Pernin • Secteur A
54 200 Toul
Tél. 03 83 64 57 57

jeunes.terresdelorraine.org

